

Helyi Esélyegyenlőségi Program

TÁBORFALVA
Nagyközség Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	19
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	65
Jövőképünk.....	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	81
3. Megvalósítás	86
3.1 A megvalósítás előkészítése	86
3.2 A megvalósítás folyamata.....	86
3.3 Monitoring és visszacsatolás	88
3.4 Nyilvánosság	88
3.5 Kötelezettségek és felelősség	89
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	89
4. Elfogadás módja és dátuma.....	90

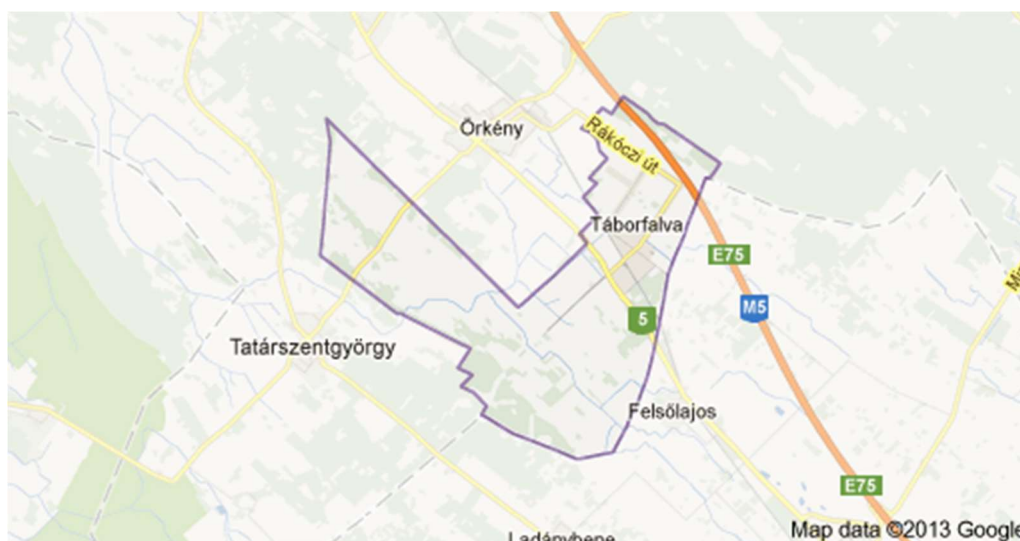
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, (Ebkvtv.) és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelettel, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40 § (1) bekezdés 28. pontja alapján kibocsátott 2021. július 1-től hatályos a Belügyminisztérium által elkészített „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentummal összhangban Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjában (HEP) rögzíti az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében szükséges feladatait. Az önkormányzat az Ebkvtv. 31. § (2). bekezdése alapján e programmal összehangolja az esélyegyenlőséget érintő más dokumentumait,¹ és a HEP elkészítésébe bevonja partnereit, különösen a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóit.

A település bemutatása

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.



Táborfalva Pest megye déli részén, Budapesttől 60 kilométerre fekszik. Az M5-ös autópályán, az 5-ös országúton és a 142-es számú, Budapest–Lajosmizse–Kecskemét vasútvonalon közelíthető meg. Észak felől tölgyesek, dél felől a Kiskunság homokdűnéi és borókásai veszik körbe. Táborfalvához tartozik a község központjától 4 km-re nyugatra fekvő Örkenytábor katonai lakótelep is.

A jó közúti kapcsolatnak köszönhetően Táborfalva Budapestről 40-50 perc alatt megközelíthető gépkocsival, Kecskemét pedig mindössze 15-20 percre fekszik. Az M5-ös autópálya és az 5-ös sz. főút köti össze a települést Budapesttel, Kecskeméttel és Szegeddel. A település vasúton is megközelíthető a Budapest–Lajosmizse vasútvonalon. A nagyközségen iparvágány halad keresztül, kiépített rakodóhellyel.

¹ Különösen ide tartozik a Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció.

Táborfalva nemcsak a kedvező földrajzi fekvésének és jó közúti kapcsolatainak köszönhetően lehet kecsesítő a befektetők számára, hanem a befektető barát önkormányzat, élükön a polgármesterrel, a támogató helyi lakosság szemlélete és befogadó készsége is érdeklődést válthat ki. A külföldi befektetők számára az angol nyelvű képzés elérhető és egy 40 000 fős aktív munkaerőpiac közelsége is vonzó lehet.

Táborfalva új település, nagyközség. A történeti időkben ilyen nevű település nem létezett. 1870-ben 394-en lakták a mai településterületen lévő tanyákat. 1875-ben a birtokos Várady Gáborné katonai célokra eladta a mai Táborfalva nyugati részén fekvő rossz minőségű földjeit. E területen alakult meg 1886-ban a mai napig katonai településként létező Örkénytábor. (1886: Barracken Lager; 1907: Lótértábor; 1926: Örkénytábor) 1889-ben nyílt meg a vasútvonal, melynek vasútállomása közelében alakult ki később a faluközpont. 1908-ban a mai Táborfalva északi részére, a Telepre költöztek be a Pálóczi család cselédei. Örkénytáborban megkezdte működését a posta.

1922-ben felépült a telepi iskola és megkezdődik a tanítás. 1926-ban felparcellázták a mai falu központi területeit. 1930-ban Örkénytáborba költözött a Magyar királyi Honvéd Lovagló Tanárképző és Hajtóiskola Budapestről ide települt. Felépült a fedett és szabadtéri lovarda a kiszolgáló egységekkel együtt. 1941-re kiépül a villamos hálózat jelentős része.

1949-ben a három településrész (Örkénytábor, Telep, és a vasútállomás környékének) összevonásával megalakult az önálló Táborfalva. Az 1950-es évek második felében elkezdődik, és 1959 szeptemberére befejeződik a Művelődési ház építése. 1971-től Táborfalva Örkénnyel, Pusztavaccsal és Hernáddal alkotott ún. „közös tanácsú községeket”. 1990-ben felállt a helyi önkormányzat, Táborfalva önálló település lett. Azóta kiépültek az itt élők kényelmét szolgáló létesítmények, szolgáltatások.

Ivóvíz és csatornahálózat, telefon, kábeltévé, orvosi rendelő, gyógyszertár, óvoda, általános iskola stb.

A nagyközség közműrendszere teljes (gáz-, ivóvíz-, közüzemi csatorna-, digitális telefon-, kábeltévé-hálózat, szélessávú internet, kommunális hulladékszállítás). Közüzemi ivóvíz hálózatba bekapcsolt lakások száma: 1 385 db, 92%-os, a közüzemi szennyvízgyűjtő hálózatba bekapcsolt lakások száma 1 260 db, ami, 85%-os lefedettséget jelent. Háztartási villamos energiafogyasztók száma 1 489 ingatlan, ami 100%-os, a háztartási vezetékes gázfogyasztók száma: 1 197 ingatlan, ami, megközelítőleg 80%-os lefedettséget jelent. Az infrastruktúra igen kiválóan mondható országos viszonylatban is igen figyelemre méltóak az arányok. Nagyon jónak mondható 98 %-os vezetékes vízhálózat, a majdnem 100%-os csatornázottság, valamint a szilárd útburkolat közel 100%-os készültsége igen komoly előny a település jövője szempontjából. Vállalkozások, valamint befektetők szempontjából figyelemre méltó tárgyalási alap.

A rendszeres hulladékgyűjtésbe bevont lakások száma 1 262 db, mely közel 85%-os kihasználtságot jelent. Két házi orvosi körzet és egy védőnő található a településen, valamint egy gyógyszertár is lakosság szolgálatában áll.





Helyben gyakorolhatják vallásukat a katolikusok, reformátusok, evangélikusok is.

Területi és földrajzi adottságok

Táborfalva Közigazgatási területe	42,05 km ²
Ebből belterület	291 ha 4235 m ²
külterület	3913 ha 9344 m ²
Népesség:	3 403 fő (2017 év vége)
Népsűrűség	78,35 fő/km ²
Népsűrűség belterületen	79,74 fő/ km ²
Lakások száma	1494
Irányítószám	2381
Körzethívószám	29
GPS koordináták	47.10358, 19.48111
EOV koordináták	682916, 195584

Szorgalmas, vendégszerető emberek lakják Táborfalvát.

A dabasi járás, melynek tagja Táborfalva a magyar Alföldön helyezkedik el. Itt található Magyarország földrajzi középpontját Pusztavacs község határában. Területének nagyobb része a Duna- Tisza közti homokhátságon, kisebbik része a Pesti síkságon terül el.

Az egész járás közúton jól megközelíthető, jó a logisztikai elhelyezkedése. Az 5-ös főútvonal, és a 405-ös országút az M0 - ás körgyűrű, a 142-es számú Budapest – Lajosmizse - Kecskemét vasútvonal pedig a nemzetközi vérkeringésbe való aktív csatlakozást tesz lehetővé.

Földrajzi elhelyezkedés és a természeti adottságok a 11 település által alkotott gazdasági-társadalmi egység pozícióját, jövőbeni stratégiáját a budapesti agglomeráció vonzása a Balkán irányába vezető transzeurópai közlekedési folyosó határozza meg. A terület déli részén elsősorban Kecskemét vonzó hatása kisebb mértékben érvényesül a munkahelyeket és a közép- felsőfokú képzés tekintetében. A szomszédos járások településeivel formálódnak az együttműködési lehetőségek a különböző szolgáltatások területén. Kiemelkedő, szoros az együttműködés a kommunális szilárdhulladék lerakók regionális rendszerének kialakítása terén.

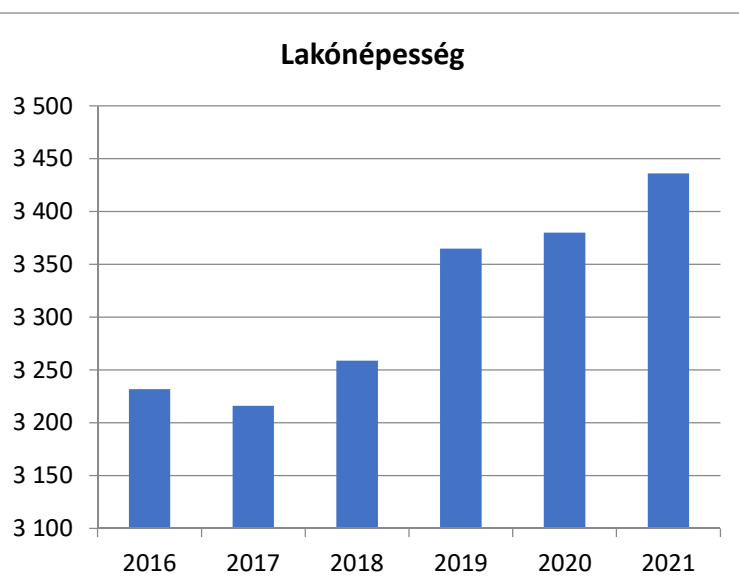
A járás természeti adottságai, potenciálja kisebb mértékben kedvezők, az ökoturizmus számára, de egyben kedvező életkörülményeket teremt az itt élő embereknek. A szántófield növénytermesztésre kevésbé alkalmas, a mezőgazdasági területek, szántófield nagy részének termőképessége gyenge. A járás ökológiai értékei között kiemelkedő a lápos, ligetes, illetve pusztai homoki gyepek területek, védett növény és állatritkaságok. Országos viszonylatban magas a természetvédelmi területek aránya, az Ócsai Tájvédelmi körzet un. ramsari terület- nemzetközileg elismert vizes élőhely. A táji és természeti adottságokat rontja, hogy nagy területek roncsolásával intenzív kavicstermelés folyik a térségben.

Dabasi járás települései

Település	lélekszám	
	2011 (év vége)	2017 (év vége)
Dabas	16 813	16 991
Bugyi	5 418	5 320
Örkény	4 966	4 835
Inárcs	4 429	4 637
Hernád	4 114	4 224
Táborfalva	3 306	3 403
Újhartyán	2 780	2 793
Kakucs	2 737	3 041
Tatárszentgyörgy	1 974	1 997
Újlengyel	1 730	1 724
Pusztavacs	1 395	1 356
összesen	49 662	50 321

Az adatok elemzése során megfigyelhető, hogy 2013 januárjában létrejött dabasi járás településein kicsi mértékű fogyás, illetve kismértékű növekedés vagy stagnálás figyelhető meg. Dabas és Inárcs települések lélekszámának növekedése a járás lakosságának növekedését is maga után hozta.

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	3 232	bázis év
2017	3 216	99,50%
2018	3 259	101,34%
2019	3 365	103,25%
2020	3 380	100,45%
2021	3 436	101,66%



Az adatok azt bizonyítják, hogy Táborfalva lakóinak száma, stagnál, a táblázatok adatai alapján 5 év alatt a lakosság létszám fogyása, illetve emelkedése elenyésző volt. (A lakosságszám változás az 5 év alatt nem érte el az 2,0%-ot sem.).

Táborfalva nagyközség népessége kisebb fogyásától eltekintve földrajzi helyzete és jó közlekedési adottságai mellett, a fővárosi munkaerő-piac közelségének és a jó ellátásnak köszönhetően vonzó lehet a befektetők számára. A nagyközségben önkormányzati óvoda, általános iskola, továbbá a régió négy kisvárosának öt középiskolája várja a diákokat továbbtanulás, valamint szakmaszerzés céljából.

A 15 km-re fekvő kistérségi központban, Dabason található a szakorvosi rendelőintézet, az okmányiroda, a földhivatal, a bíróság, a rendőrség, több bank és hipermarket, valamint a Dabasi strand, az OBO aréna multifunkciós sportcsarnok is.

Az autópálya mentén számos terület alkalmas ipari parkok, logisztikai központok és feldolgozóüzemek alapítására, a határ más részén pedig lakóparkok létesíthetők.

Saját és közvetlen környezetének lehetőségeivel élhető, emberi közeget kínál lakosainak és a vállalkozóknak, egyúttal a 21. század követelményeinek és elvárásainak is megfelel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Táborfalva település Önkormányzata a HEP elfogadásával érvényesíteni kívánja különösen a HEP részét alkotó helyzetelemzés (HEP HE) és az intézkedési terv (HEP IT)² által:

- diszkriminációmentességet,³
- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,⁴
- a közösségi közlekedéshez, és közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,⁵
- a szegregációmentességet, különösen a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.⁶

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok, HEP-ek célja különösen az önkormányzati képesség terén a helyi jogalkotási folyamat eredményesebbé tétele, s ehhez kapcsolódóan a partnerség erősítése, továbbá az önkormányzat által ellátott igazgatási szolgáltatások megszervezésének finomhangolása, a társadalmi kohézió erősítése, a fejlesztési forrásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása, valamint a tervezési eszköztár bővítése. A kialakult gyakorlattal ellentétben – mely gyakran öt célcsoportot említ – a cél elsősorban hat célcsoport, a mélyszegénységben élők, romák, a gyermekek, a nők, az idősek és a fogyatékkal élők esélyeinek javítását célozza minden településen. Összességében elmondható, hogy a védelemnek és az esélyek biztosításának a kevesebb lehetőséggel rendelkező személyek helyzetének javítását nagyobb intenzitással kell szolgálnia, mint másokét. A HEP-ek nem mellékesen létrehoztnak egy a minisztérium számára hasznosítható értékelési rendszert az egyes HEP-ek összehasonlíthatósága által, különösen akkor, ha az önkormányzatok a HEP-ek tartalmi kereteit nem változtatják meg. A HEP alkalmat és lehetőséget teremt helyi együttműködések generálására, és elősegíthetik az önkormányzatok közötti megállapodások megkötését is. A HEP-ek kimondott célja az MNTFS és más felzárkóztató programok érvényre juttatása statisztikai adatok és a mentorok személyes támogatása által is.⁷

A HEP helyzetelemző részének céljai:

„Annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok (tartósan rászoruló - romák, gyerekek, idősek, nők, fogyatékkal élők) helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett intézkedések országos szinten is nyomon követhetők legyenek, a programokat a települési önkormányzatok egységes elvek mentén kell, hogy elkészítsék.”⁸

Elsődleges cél figyelembe venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.⁹ E mellett fontos a célcsoportokba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférés alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További cél meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak.

² 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (1) bek.

³ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. ab) pont.

⁴ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 5 § (1) bek. e) pont.

⁵ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. bb) pont.

⁶ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. b), ba), ca) pont.

⁷ MAKKOS Nándor: Nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. pp 36-40 (2022).

⁸ MAGYAR NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA (MNTFS) II. TARTÓSAN RÁSZORULÓK – SZEGÉNY CSALÁDBAN ÉLŐ GYERMEKEK –ROMÁK (2011–2020) Frissített változat. p. 119.

⁹ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (4) bek.

A HEP IT céljai:

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza. Cél a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.¹⁰ További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozható meg annak az együttműködési rendszernek a felállítása, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége:

A HEP-ek nem csupán a nemzeti felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.¹¹ A felzárkózási politika helyi szintű lábaként 2013-tól kialakult a HEP-ek elkészítésének új rendszere. Célja, hogy a településeken élő, esélyteremtés szempontjából támogatásra szoruló társadalmi csoportok – különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, fogyatékkal élő személyek, nők és az idősek – helyzete és életminősége javuljon.¹²

¹⁰ Alaptörvény XV. cikk. (4) bek., 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (3-4) bek.

¹¹ Alaptörvény XXV. cikk.

¹² MNTFS 2030. p. 166.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország nemzetközi és szupranacionális jogból származó kötelezettségeire, és a nemzeti hagyományokra való tekintettel, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítása nemzeti feladat. Az Alaptörvény különösen a II. cikk, és a XV. cikk (4) pontjára való tekintettel „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A HEP elkészítésének kötelezettségét az Ebktv. 31. § (1) bekezdése tartalmazza. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendelete,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete tartalmazza.¹³ A HEP alkalmazása során figyelemmel kell lenni más, az esélyegyenlőséget érintő jogszabályra is, különösen:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (Njt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

Az esélyteremtés terén a nemzetközi, a szupranacionális, és a nemzeti célkitűzések egybeeshetnek. Nemzetközi¹⁴ célkitűzések:

1. **Nincs szegénység**
2. **Nincs éhség**
3. **Jó egészség és jó közérzet**
4. **Minőségi oktatás**
5. **Nemek közötti egyenlőség**
6. Tiszta víz és higiénia
7. Megfizethető és tiszta energia
8. **Tisztességes munka és gazdasági növekedés**
9. Ipar, innováció és infrastruktúra

¹³ Vö. Jat.24. § (1) bek.

¹⁴ Forrás: Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (2017) határozata, amelyet a Közgyűlés 2017 július 6-án fogadott el, a Statisztikai Bizottságnak a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrenddel kapcsolatos munkája (A/RES/71/313).

10. **Csökkentett egyenlőtlenség**
11. Fenntartható városok és közösségek
12. Felelősségteljes fogyasztás és termelés
13. Klíma akció
14. Élet a víz alatt
15. Élet a szárazföldön
16. **Béke, igazságosság és erős intézmények**
17. **Partnerség a célokért**

Szupranacionális¹⁵ célkitűzések:

A Területi Agenda figyelembe veszi a közelmúltbeli szakpolitikai kereteket és menetrendeket.¹⁶ Európa egységességének megőrzéséhez elengedhetetlen, hogy **hidat képezzünk** az eltérő jövedelmű, oktatási háttérű, kultúrájú, vallású, valamint különböző hagyományokkal rendelkező emberek között. Elő kell segítenünk a civil társadalom tagjai közötti együttműködést, és fokoznunk kell a szolidaritásukat a **szegregáció csökkentése**, valamint a **társadalmi befogadás** előmozdítása érdekében, a **sokszínűséget** pedig az **általános jóllét** szolgálatába kell állítanunk.

Nemzeti célkitűzések:

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.), majd 2014-ben a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), illetve a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 végrehajtásának a 2021–2024. évekre szóló kormányzati intézkedési terve (Kormány 1619/2021. (IX. 3.) Korm. határozata) amely a következő évekre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- I. Születés és gyermekkor
- II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer – óvodától egyetemig
- III. Ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód
- IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság
- V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés – lakhatási és energiaszegénység – környezettudatosság, környezetvédelem
- VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás
- VII. Roma identitás, közösségépítés, szemléletformálás, jogérvényesítés
- VIII. A Stratégia megvalósításának intézményrendszere, hazai és Kárpát-medencei partnerség
- IX. A stratégia nyomon követése, monitoring

Társadalmi felzárkóztatást az MNTFS-en kívül, különösen az alábbi nemzeti stratégiák, programok tartalmazzák:

1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)

¹⁵ Forrás : Területi Agenda 2030.

¹⁶ Forrás : Területi Agenda 2030 : Idetartozik többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje és a fenntartható fejlődési célok (2015), a Párizsi Megállapodás (2015), az Egyesült Nemzetek Szervezetének Új városfejlesztési menetrendje (2016), az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga (2019), a 2021–2027- es időszakra szóló, jövőbeli uniós kohéziós politikára irányuló javaslat (2018), az Európai Unió városfejlesztési agendája (2016), az Új Lipcsei Charta (2020), a Jobb életminőség a vidéki területeken című Cork 2.0 nyilatkozat (2016), az OECD város- és vidékpolitikára vonatkozó elvei (2019), az európai zöld megállapodás és az ahhoz kapcsolódó Fenntartható Európa beruházási terv és méltányos átállási mechanizmus (2020), az uniós helyreállítási program (2020), valamint az Európai Unió Tanácsa osztrák, román, finn és horvát elnökségeinek releváns következtetései.

2. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-
4. Új Roma Stratégia (2019-2030)
5. Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
6. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
7. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)
8. Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
9. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)¹⁷

1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégiáról szóló határozatát. „A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyesületek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is... Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egészségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során. A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szülei számára lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen... A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják... A társadalmi kirekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

2. „Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény

¹⁷ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladataul tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Új Roma Stratégia (2019–2030) (A stratégia csak a határozatban megjelölt településeket érinti)

A Kormány 1426/2019. (VII. 26.) Korm. határozata az Új Roma Stratégiával (2019–2030) összefüggő feladatok meghatározásáról című dokumentumban a) megállapítja, hogy az általa megtárgyalt Új Roma Stratégia (2019–2030) című dokumentum (a továbbiakban: Stratégia) intézkedési tervek és intézkedések kidolgozásának alapjául szolgálhat; b) felhívja a miniszterelnöki biztos kinevezéséről szóló 3/2019. (IV. 18.) ME utasítással kinevezett miniszterelnöki biztost (a továbbiakban: miniszterelnöki biztos) és a belügyminisztert, hogy a Stratégia tervezetét egészítsék ki a 2021–2027-es európai uniós tervezési ciklus forrásfelhasználásának feltételeiről szóló elemekkel. Felelős: miniszterelnöki biztos belügyminiszter Határidő: a feltételek ismertté válását követő 90. nap 2. A Kormány a) egyetért azzal, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat a „Felzárkózó települések” programjában kijelölt 30 település mellett Csörög, Monor és Nagybárcány településeken fejlesztési programot indítson, valamint felhívja a belügyminisztert, hogy a miniszterelnöki biztos együttműködésével és az érintett miniszterek bevonásával gondoskodjon e három településnek a „Felzárkózó települések” programjába történő bevonásáról a következő fejlesztési feladatok megvalósításával: aa) Csörög településen közösségi tér kialakítása, komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások kiszélesítése, valamint a gyermekjóléti alapellátások fejlesztése, ab) Monor Tabán városrészében felújítás alá eső házak, illetve a közfürdő állapotának felmérése, az ingatlanok tulajdonjogi helyzetének rendezése, lakások vásárlása, a településrész képének, lakhatási viszonyainak javítására infrastrukturális beruházások kivitelezése, ac) Nagybárcány településen komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások fejlesztése, a közösségfejlesztést célzó infrastrukturális fejlesztés és programok indítása; Felelős: belügyminiszter miniszterelnöki biztos érintett miniszterek Határidő: azonnal b) felhívja a belügyminisztert, hogy tegyen javaslatot a „Felzárkózó települések” hosszú távú programjának megalapozásáról szóló 1404/2019. (VII. 5.) Korm. határozat 1. pontjában meghatározott települési körből a bevonásra javasolt következő 30 településre.

4. Az Országgyűlés 88/2009. (X. 29.) OGY határozata a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról

Nemzeti Ifjúsági Stratégia Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

5. Idősügyi Nemzeti Stratégia (INS) az I. ütemterv 2010–2022-ig, a II. 2023–2034-ig tart.

A 81/2009. (X. 2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című dokumentum az aktuális gazdasági-társadalmi környezethez viszonyulva határozza meg az idősügyi stratégia célkitűzéseire szükséges kormányzati beavatkozási feladatokat. Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó idős generáció mind erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat, megkerülhetetlenül fontos cél. Az idősekről való gondolkodás felöleli a jogbiztonság, kommunikáció, nyilvánosság, képzés, élethosszig tartó tanulás, egészségügy, rehabilitáció, mentális egészség, szociális ellátások, nyugdíjügy, foglalkoztatás, kultúra-közművelődés, sport-rekreáció, strukturált szabadidő-eltöltés, esélyegyenlőség, társadalmi kirekesztődés megelőzése, életútmodell, önkéntesség, generációk közötti együttműködés területeit és kapcsolódási pontjait. A stratégia prioritásai:

1. Esélyegyenlőség, pozitív reakciók az idősödés és a hosszabbéletűség Társadalompolitikai kihívásaira, fellépés az ageizmus ellen

A Stratégiában megfogalmazottak rámutatnak arra, hogy fokozni kell az érintettek bevonását és az e céllal történő együttműködések fejlesztését a különböző szektorok (kormányzati, nonprofit, for-profit, informális közösségek), a különböző szakpolitikák és különböző szolgáltató partnerek között. A társadalmi szemlélet változtatása azért is szükséges, hogy csökkenjen az idősekkel szembeni negatív sztereotípiák térnyerése.

2. Társadalmi részvétel és bevonódás, közösségi megbecsültség

A Stratégia lényege egy társadalmi szemléletváltás elfogadtatása és érvényre juttatása, mely szerint az idősödéssel való gondolkodásban lényeges a meglévő képességek megőrzése, szunnyadó készségek előhívása.

3. Élethosszig tartó fejlődés, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére és az önmegvalósításra

Az idősek számára képzésekkel is biztosítani kell az önellátás és az életminőségük megőrzésével kapcsolatos ismereteket. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az önségítés lehetőségeinek és az önkéntesség szélesebb körű kiépítésének, a generációk közötti együttműködés lehetőségeinek bővítését is.

4. Biztonság és megfelelő életminőség, a betegségek kockázatának alacsonyan tartása, az emberi méltóság megőrzése és a funkcionális önállóság elősegítése

Az idős emberről a maga emberi teljességében kell gondolkodni. A figyelmet az emberi élet kiteljesedésére kell fordítani és nem szabad kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra leszűkíteni. A Stratégia alapvető irányelve és az időspolitikai fejlesztés egyik célja, hogy az időskorúak jól-léte szempontjából a személyre szabott szolgáltatások széles köre álljon rendelkezésre, figyelembe véve azt, hogy az időskorú személyeknek egyéni eltérő társadalmi és kulturális szükségleteik vannak. Az időseknek úgy kell hozzáférniük a különféle szolgáltatásokhoz, hogy azok leginkább igazodjanak a saját szükségleteikhez (a „se többet, se kevesebbet, mint amire éppen szükség van” elv érvényesítése). Az idősek számára minőségi szempontok alapján is ismereteket kell nyújtani a szolgáltatások biztonságáról, megbízhatóságáról, hozzáférhetőségéről és felhasználóbarát voltukról.

5. Aktivitását és függetlenségét, társadalmi presztízsét megőrző idősödő és idős ember

Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind megelőző (pro-aktív), mind a jelenlegi helyzetre választ

adó (reaktív) megközelítéseket tartalmaznak. A Stratégiában foglaltak megvalósítása a társadalom valamennyi csoportját érinti – a fiataloktól a nagyon idősökig. A Stratégiában megfogalmazott időspolitika megvalósítása lehetővé teszi az idősök önbecsülésének növelését, méltóságának megóvását, valamint a társadalom többi korcsoportja részéről az idősökkel szembeni tisztelet növelését.

7. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)

A Kormány 1744/2013. (X17.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló stratégiáját, mely Bács-Kiskun megye tekintetében különös jelentőséggel bír. „Klasszikus értelemben vett kiterjedt tanyavilágról, amelynek hazánkban három típusát különböztetünk meg (életvitelszerűen lakott, gazdálkodásra használt vagy idényjelleggel, hétvégi házként funkcionáló), igazán csak Csongrád, Békés és Bács-Kiskun megye területén beszélhetünk. Ezekben a megyékben jellemző az előzőekben vázolt mindhárom tanyatípus együttes jelenléte is, és negyedikként idesorolhatók a jelentős számban található lakatlan, elhagyott tanyaépületek, volt TSZ majorok. A biztonság és a köznyugalom fenntartása ezeken a területeken már századokkal ezelőtt is speciális módszereket igényelt.

A lakott tanyák többségében idős, illetve egyedülálló, hátrányos helyzetű személyek, családok élnek. A külterületen, különösen a tanyavilágban élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását.” A stratégiai intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösképpen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba, és az arra alkalmasakba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

8. Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosságügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek. Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy egyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben. Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviselőjét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

9. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)¹⁸

¹⁸ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

1. Az Akcióterv a családi élet és munkavállalás összehangolásának további támogatását tűzi ki célul, amelyet a következő konkrét intézkedésekkel javasolt elérni:

- a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése
- az atipikus foglalkoztatási formák – különösen a munkáltatók körében - népszerűsítésével; továbbá hazai és uniós pályázati programokkal, kedvezményekkel, illetve a Családbarát Munkahely pályázati program kibővítésével;
 - a nők és férfiak igényeinek, illetve az atipikus foglalkoztatási formák alacsony volta okainak kutatással történő felmérésével, a KINCS bevonásával;
 - Sikeres pályázatnak köszönhetően 2020. július 1-től egy 18 hónapos Strukturálisreform-támogató program (SRSP) keretében a nemek közötti foglalkoztatási különbségek elemzése valósul meg, illetve a kutatás vizsgálni fogja, hogy a meghozott intézkedések ellenére miért alacsony továbbra is a nők munkaerőpiaci részvétele. A projekt új intézkedések kidolgozását is magában foglalja.
 - a kutatás eredményének figyelembe vételével szükséges intézkedések kidolgozása, a munkáltatói és munkavállalói eltérő érdekek összehangolásával;
 - a kisgyermekes nőknek és férfiaknak lehetőség megteremtésével, hogy hosszabb ideig és rugalmasabban vehessék igénybe az atipikus foglalkoztatási megoldásokat;
 - az atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók arányának növelésével.
- b) A nők „láthatatlan”, „fizetetlen” munkájának fokozott elismerése
- figyelemfelhívó kampánnyal;
 - a nők és férfiak „fizetetlen” munkában való részvételének vizsgálatával;
 - az ápolási feladatok (beteg vagy idős hozzátartozó ápolása) kutatásban való vizsgálatával;
 - nagyszülői feladatok fokozott elismerésével.
- c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében
- a gyermekgondozási idő alatti, a munkahellyel illetve szakmai civil szervezetekkel való kapcsolattartást támogató programokkal/pályázatokkal;
 - a férfiak családi szerepének kutatásával a KINCS bevonásával;
 - a nők-férfiak közötti munkamegosztás támogatásával.
- d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás munkahelyi, vállalati bölcsődék és óvodák számának növelésével figyelembe véve a meglévő óvodák kapacitását;
- a gondozási feladatokban résztvevők támogatásával.
- e) Szemléletmód formálás az oktatásban
- a Családi Éltre Nevelés program erősítésével, hangsúllyal a nők és férfiak közötti harmonikus együttműködésre az óvodáktól kezdve, illetve az alap-és középfokú oktatásban az iskolai védőnők bevonásával;
 - Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiájának Programjai továbbfolytatásával a Digitális Gyermekvédelmi Szolgáltató és Módszertani Központ megvalósításában;
 - módszertan és segédanyag kidolgozásával a pedagógusok, óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet nyújtó szakemberek, iskolapszichológusok részére.
- f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében;
- a vállalatok menedzsmentjének érzékenyítése további eszközökkel.
- g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása
- további pályázatok, díjak bevezetésével.

2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony. A cél eléréséhez a következő lépések javasoltak:

- A nők részvételének támogatása a politikai döntéshozatalban képzéssel és mentorálással.
- A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban középfokú oktatásban történő pályaaorientációval;

- a vezető nők példájának bemutatásával;
- mentorprogrammal;
- díjak alapításával;
- a családbarát munkahelyek és felsőoktatás támogatásával, a családbarát megoldásokkal rendelkező felsőoktatási intézmények arányának növelésével.
- A tudomány terén a nők előtt álló láthatatlan akadályozó tényezők lebontása pályázatok meghirdetésével, amelyek figyelembe veszik a kutató, PhD hallgató nők gyermekgondozás következtében a kutatómunkából kiesett időszakát és ennek fényében kedvezményeket nyújtanak számukra;
- a női oktatói és kutatói utánpótlás elősegítése érdekében olyan beruházások támogatása, amelyek a telephelyeken gyermekbarát megoldásokat valósítanak meg (pelenkázó és szoptató terek, gyermekszarkok, gyermekmegőrző);
- a kutató, PhD hallgató nők jó családi gyakorlatainak (a mai modern szemlélet szerinti, harmonikus családi együttélésen alapuló női-férfi szerepek) bemutatása médiakampány formájában.
- A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása pályaaorientációs foglalkozások szervezésével a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára;
- a kutatói életpálya népszerűsítésével a felsőoktatásban;
- középfokú szakképzés terén;
- az MTMI pályaaorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra.
- A lányok és nők szakképzésben és felsőoktatásba való érvényesülésének előmozdítása, a lemorzsolódásuk csökkentése speciális oktatásszervezési modellek kidolgozásával és alkalmazásával;
- felzárkózási és fejlesztési célú kurzusok megvalósításával;
- olyan programok kidolgozásával, amely révén nő a szakma és a diplomaszerzés esélye a lemorzsolódás kockázatával érintett nők számára;
- a “nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülők” (NEET) között magasabb a nők aránya, számukra szakképzést, illetve felsőfokú tanulmányokat előkészítő programok szervezésével, a programokon való részvételt elősegítő ösztönző rendszer kialakításával és működtetésével, specifikus (korai) pályaaorientációs, készségfejlesztő és kommunikációs programok megvalósításával, továbbá a gyermekneveléssel összeegyeztethető továbbtanulási formák támogatásával;
- nagyszabású digitális kompetenciafejlesztési program indításával nők részére.
- A nőpolitikai, a női szempontokat figyelembe vevő szaktudás fejlesztése szakértők képzésével, valamint a szaktudás elterjesztésével a közigazgatásban (pl. Probono képzések indításával).

3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése:

- A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása az 1. fejezetben kitűzött célok mellett fiatal nőknek karrier tanácsadással, mentorhálózat kiépítésével;
- kisgyermekes anyáknak biztosított képzéssel, tanácsadással;
- bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának további növelésével;
- a hátrányos helyzetű, szakmát még nem szerzett négy vagy több gyermekes édesanyák esetében a hosszú évek után a munkába történő visszatérés megkönnyítésére azon lehetőség kialakításával, hogy egészségügyi, szociális, gyermek- vagy idősgondozási területen segítő szakmába térhessenek vissza, amely az otthon megszerzett tudás elfogadottságát is erősítené (Nő az esély programhoz hasonló koncepció kidolgozása), amennyiben az eredeti munkahelyen történő foglalkoztatásra nincsen mód.
- A női vállalkozók támogatása felkaroló, foglalkoztatást javító (kompetenciafejlesztés, tréningek, kutatás, mentorprogram) és a források elérését biztosító intézkedésekkel;

- sikeres vállalkozó nők példájának bemutatásával.
- A nők és férfiak közötti bérkülönbségek okainak kutatásban való vizsgálatával a kihívások alátámasztásának fényében;
- a kutatás eredményeinek figyelembe vételével az indokolt, célértékekkel meghatározott intézkedések meghozatalával;
- a nők és férfiak nyugdíja közötti különbségek kutatásban való vizsgálatával.
- A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén) nemekre bontott statisztikai adatgyűjtések és adat-kiértékelések elvégzésével, külön célzottan a speciális helyzetben lévő (egyszülős, fogyatékkal élő gyermeket nevelő, nagycsaládos, hátrányos helyzetű) csoportokra keresetszerkezeti felmérés, időmérleg adatok, háztartási szatellit számla módszereivel;
- kedvezményes oktatási lehetőségek biztosításával kismamák számára;
- a Család és Karrier Pontok hálózatának továbbfejlesztésével;
- a Családbarát Szülészeti és Családbarát Kórház pályázat további meghirdetésével, kibővítésével;
- a várandós anyák nagyobb mértékű támogatása érdekében a védőnői hálózat erősítése ösztönzők bevezetésével, béremeléssel, kiemelt jelentőséggel a hátrányos helyzetű településekre;
- a hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozásával;
- ingyenes mentálhigiénés tanácsadással, pszichológusok biztosításával az Egészségfejlesztési Irodákban a hátrányos helyzetű nők számára;
- a szegénységben élők és a roma nők, mint aktív erőforrás beépítésével a munkaerőpiacra, figyelembe véve a korai iskolaelhagyást megelőző programok továbbfejlesztését, kiterjesztését;
- a hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése (az uniós források biztosítása esetén a Biztos Kezdet Gyerekházak hálózatának kibővítésével: legfeljebb 50 új Gyerekház létrehozásával);
- a szegénységben, illetve mélyszegénységben élő egyszülős családok számára rezsiköltségek támogatásával, illetve tanulmányi ösztöndíjak biztosításával az egyszülős gyermekek részére;
- idős hozzátartozó gondozását ellátó nők otthoni munkavégzésének elismerésével;
- digitalizáció adta támogatási lehetőségek speciális felmérésével és kamatoztatásával az adott élethelyzethez igazodva.

2.1 Kapcsolódás stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Különösen: Költségvetési koncepció, vagy Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok,¹⁹ kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

¹⁹ Különösen a közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terv, és a szakképzési intézkedési terv.

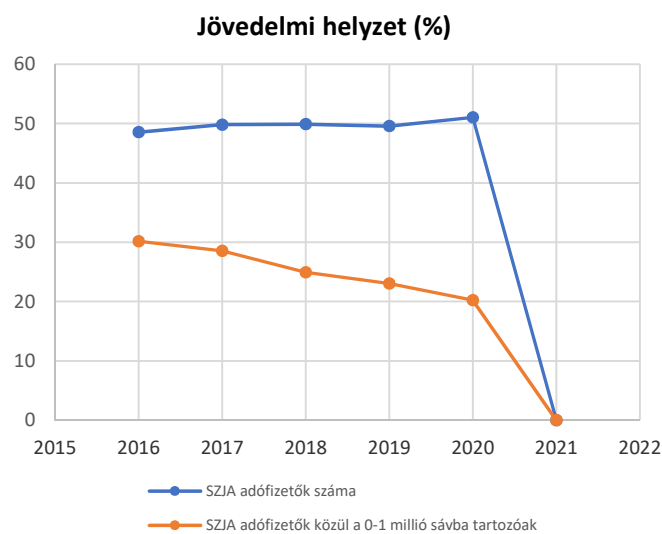
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az emberi méltóság minden egyén, és társadalmi csoport tekintetében egyenlő, korlátozhatatlan, visszavonhatatlan, megkérdőjelezhetetlen. Nem megengedhető „A roma kisebbséggel szemben megfogalmazott olyan véleményesítő kijelentés, amely figyelmen kívül hagyja a mindenkit egyenlően megillető emberi méltóság értékét.”²⁰ A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége abban az esetben fedt egymást, ha a roma személy egyúttal a mélyszegény célcsoportba tartozik. A romák és mélyszegények egy célcsoportban való említése a HEP-ben a munkahelyteremtéssel foglalkoztatással, oktatással és képzéssel, egészségügyi és szociális szolgáltatásokkal, szegregátummal, helyi közélettel kapcsolatban indokolt lehet.

Fontos, hogy a jogalkotó több irányból kívánja a nemzetiségi lakosság esélyeit növelni. Egyrészt, az Njt. 81 § (1) bek. által meghatározott nemzetiségi jogok, „különösen a kollektív nyelvhasználat, hagyományápolás és kultúra, a helyi sajtó, az esélyegyenlőség, társadalmi felzárkózás és a szociális ellátás kérdéskörében a nemzetiségi lakosságot e minőségében érintő helyi önkormányzati határozatot a képviselő-testület csak az e lakosságot képviselő települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az országos nemzetiségi önkormányzat egyetértésével hozhatja meg.” Másrészt, az Njt. 115. § d) pontja alapján a helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata „d) a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.”²¹

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	48,54	30,16
2017	49,81	28,55
2018	49,90	24,94
2019	49,57	23,05
2020	51,05	20,24
2021	n.a.	n.a.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az adatokból látható, hogy az elmúlt 5 évben az SZJA adófizetők száma az állandó népesség arányában kismértékű emelkedést mutatott azonban a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya az állandó népesség arányában jelentős mértékben csökkent (közel 10%).

²⁰ Bővebben lásd : 828/2011. (VI. 22.) számú médiatanácsi határozat kivonata.

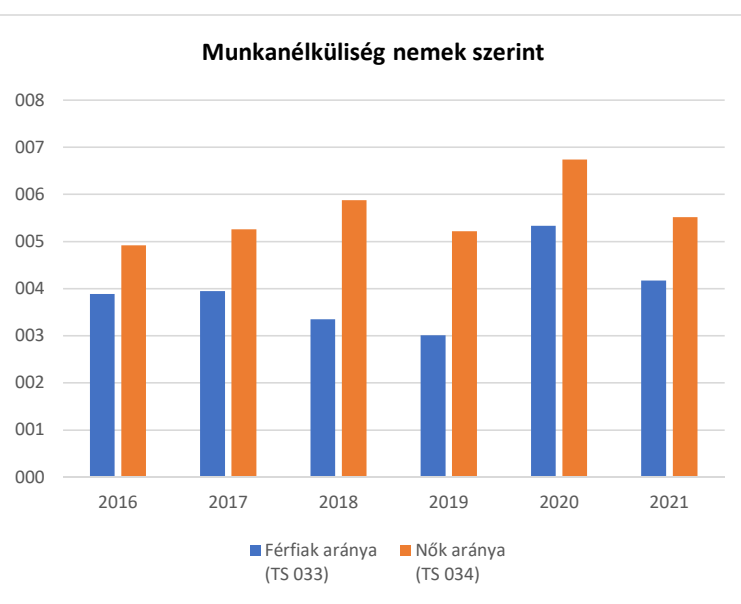
²¹ 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól (Njt.)

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	3,89	4,92	4,41%
2017	3,95	5,26	4,61%
2018	3,35	5,88	4,62%
2019	3,01	5,22	4,12%
2020	5,33	6,74	6,04%
2021	4,17	5,52	4,85%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

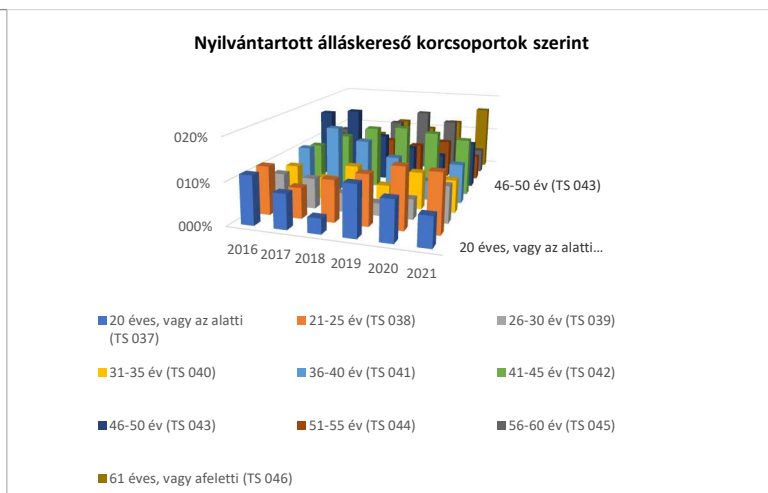
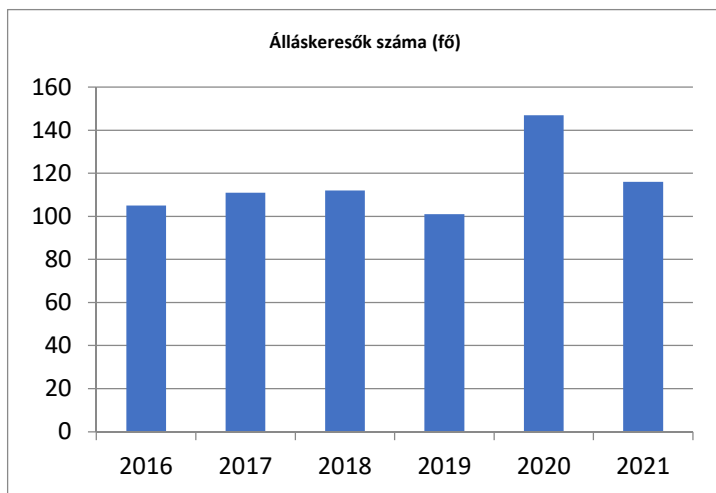
A táblázat adatai alapján elmondható, hogy Táborfalva településen a munkanélküliség az elmúlt 5 évben igen hullámzóan alakult. 2016-2018 között kismértékű emelkedés majd a következő évben csökkenés és a 2020-as évben kiugró majdnem 2%-os emelkedést követően 2021-re közel 1,5%-os csökkenés volt tapasztalható. Látható, hogy a nemek szerinti eloszlás alapján a nők aránya a munkanélküliek számában 1%-al magasabb a férfiakéhoz képest.

Sajnos a táblázat csak a Foglalkoztatási Osztálynál regisztrált munkanélkülieket mutatja, de tudható, hogy sok úgymond „rendszeren” kívüli ember is él a településen, aki sem nem dolgozik sem pedig a munkanélküliek, álláskeresők nyilvántartásában nem szerepel így úgymond a rendszer számára láthatatlan.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	105	111	112	101	147	116
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	12,00	9,00	4,00	12,00	14,00	8,00
	%	11,43%	8,11%	3,57%	11,88%	9,52%	6,90%
21-25 év (TS 038)	Fő	12,00	8,00	11,00	12,00	21,00	16,00
	%	11,43%	7,21%	9,82%	11,88%	14,29%	13,79%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	8,00	5,00	3,00	7,00	10,00
	%	7,62%	7,21%	4,46%	2,97%	4,76%	8,62%
31-35 év (TS 040)	Fő	8,00	6,00	10,00	5,00	13,00	9,00
	%	7,62%	5,41%	8,93%	4,95%	8,84%	7,76%
36-40 év (TS 041)	Fő	11,00	18,00	15,00	10,00	7,00	11,00
	%	10,48%	16,22%	13,39%	9,90%	4,76%	9,48%
41-45 év (TS 042)	Fő	10,00	14,00	17,00	16,00	22,00	16,00
	%	9,52%	12,61%	15,18%	15,84%	14,97%	13,79%
46-50 év (TS 043)	Fő	18,00	20,00	13,00	9,00	11,00	13,00
	%	17,14%	18,02%	11,61%	8,91%	7,48%	11,21%
51-55 év (TS 044)	Fő	10,00	9,00	10,00	8,00	14,00	7,00
	%	9,52%	8,11%	8,93%	7,92%	9,52%	6,03%
56-60 év (TS 045)	Fő	10,00	11,00	14,00	16,00	20,00	7,00
	%	9,52%	9,91%	12,50%	15,84%	13,61%	6,03%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6,00	8,00	13,00	10,00	18,00	19,00
	%	5,71%	7,21%	11,61%	9,90%	12,24%	16,38%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

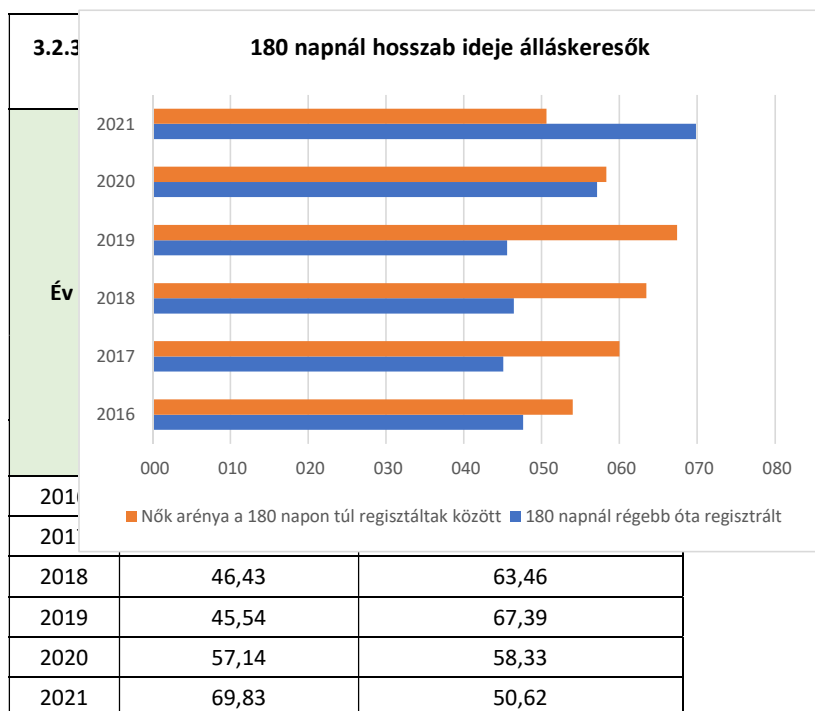


A nyilvántartott álláskeresők száma 2016 és 2018 között viszonylag állandónak mondható az ezen időszakban tapasztalható 6-7%-os ingadozás elenyésző.

2019-ben megfigyelhető, hogy a foglalkoztatás felpörgött melyet a nyilvántartott álláskeresők számának közel 10%-os csökkenése is mutat.

2019-es év végén a 2020-as évben robbant be a világban a COVID-18 járvány mely a foglalkoztatottságra is nagy hatással volt. Településünkön a nyilvántartott álláskeresők száma hirtelen közel 50%-al megugrott 101 főről 147 főre. Szerencsére ez a negatív hatás 2021-re el is múlt és újra jelentősen csökkent az álláskeresők száma.

Korösszetétel alapján a 40 év feletti korosztályban az álláskeresők számának folyamatos lassú emelkedés tapasztalható, míg a 40 év alattikorosztály tekintetében a vizsgált időszakban stagnálás vagy lassú mértékű csökkenés figyelhető meg.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma vizsgált időszakban folyamatosan emelkedik, ami azt jelenti, hogy ezen személyek több mint 3 hónapja különböző körülmények indokok okok miatt nem találtak nem találnak munkát. Ezen személyek többsége valószínűleg már hosszú évek óta regisztrálva vannak, mint munkanélküliek.

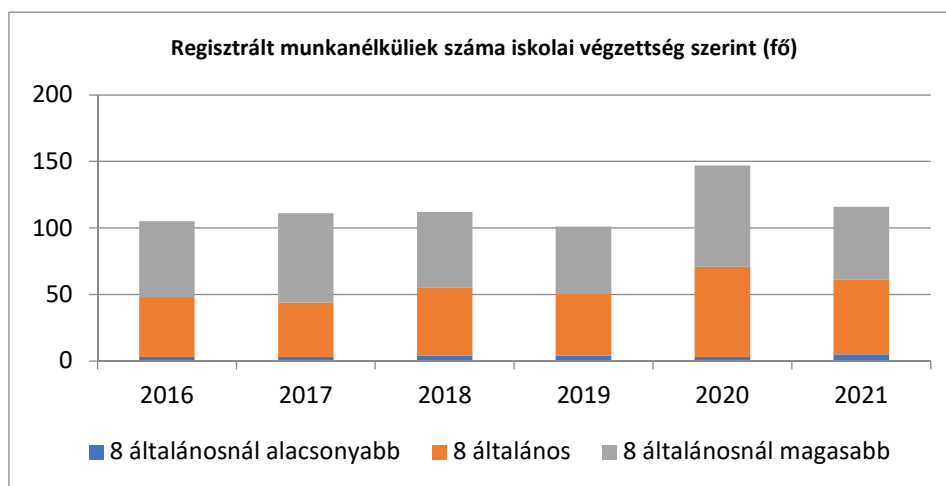
A nők aránya a vizsgált időszakban minden esetben meghaladta a férfiak arányát 2021-ben elmondható, hogy nagyságrendileg a nemek aránya kiegyenlítődt.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	105	3	2,86%	45	42,86%	57	54,29%
2017	111	3	2,70%	41	36,94%	67	60,36%
2018	112	4	3,57%	51	45,54%	57	50,89%
2019	101	4	3,96%	47	46,53%	50	49,50%
2020	147	3	2,04%	68	46,26%	76	51,70%
2021	116	5	4,31%	56	48,28%	55	47,41%

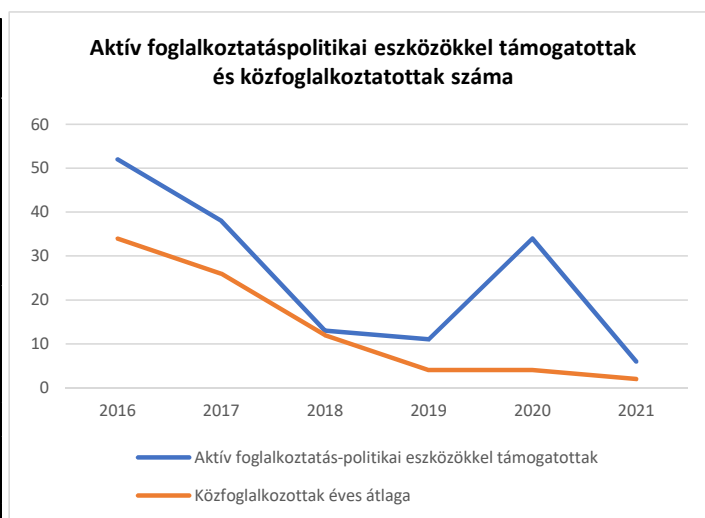
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatok érdekes tendenciát mutatnak. A regisztrált álláskeresők döntő többsége a középfokú vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők közül kerül ki, míg az alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskeresők száma szinte elenyészőnek mondható.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	52	34
2017	38	26
2018	13	12
2019	11	4
2020	34	4
2021	6	2

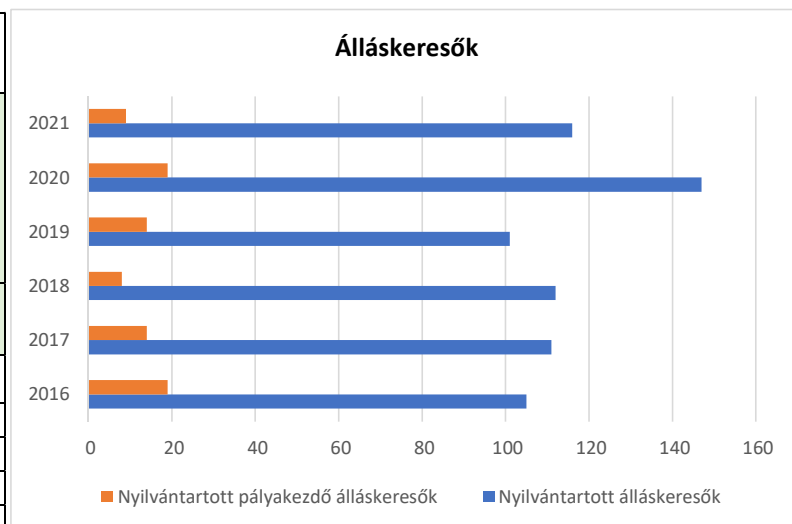


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált időszakban folyamatosan csökkent az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel úgymint – munkaerő-piaci képzések, bérjellegű támogatások, munkahelymegőrző támogatás, munkahelyteremtő támogatás, mobilitási támogatások, álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások, közfoglalkoztatás – támogatott személyek száma. Ez a csökkenő tendencia a közfoglalkoztatás terén figyelhető meg a legélesebben hiszen elmondható, hogy 2021-re szinte a közfoglalkoztatás mint olyan megszűnt a településen (2021-ben 2 fő).

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	105	19
2017	111	14
2018	112	8
2019	101	14
2020	147	19
2021	116	9



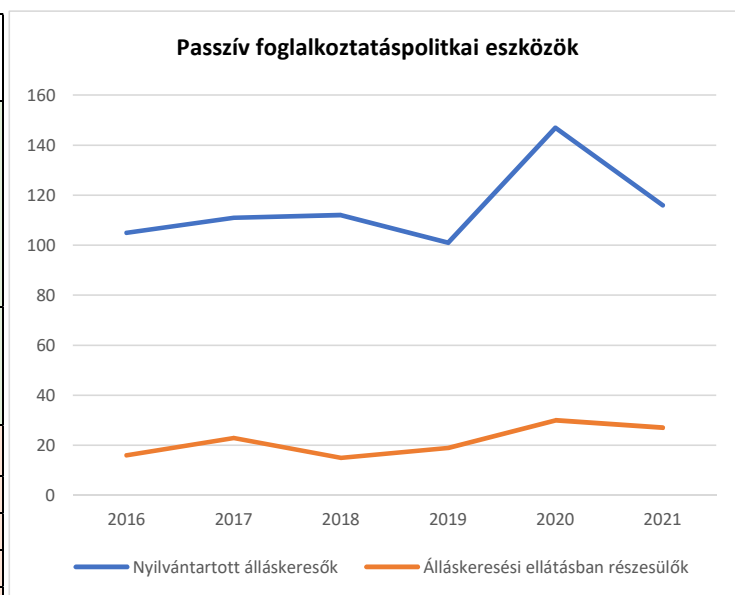
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő álláskeresők száma a vizsgált időszakban a nyilvántartott álláskeresők kb. 10-20%-át tették ki. Ettől eltérő adatok 2018-ban mikor is ez az arány 7% és 2021-ben mikor is ez az arány 7,7% volt.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	105	4,71%	16	15,24%
2017	111	4,97%	23	20,72%
2018	112	4,93%	15	13,39%
2019	101	4,34%	19	18,81%
2020	147	6,38%	30	20,41%
2021	116	5,00%	27	23,28%

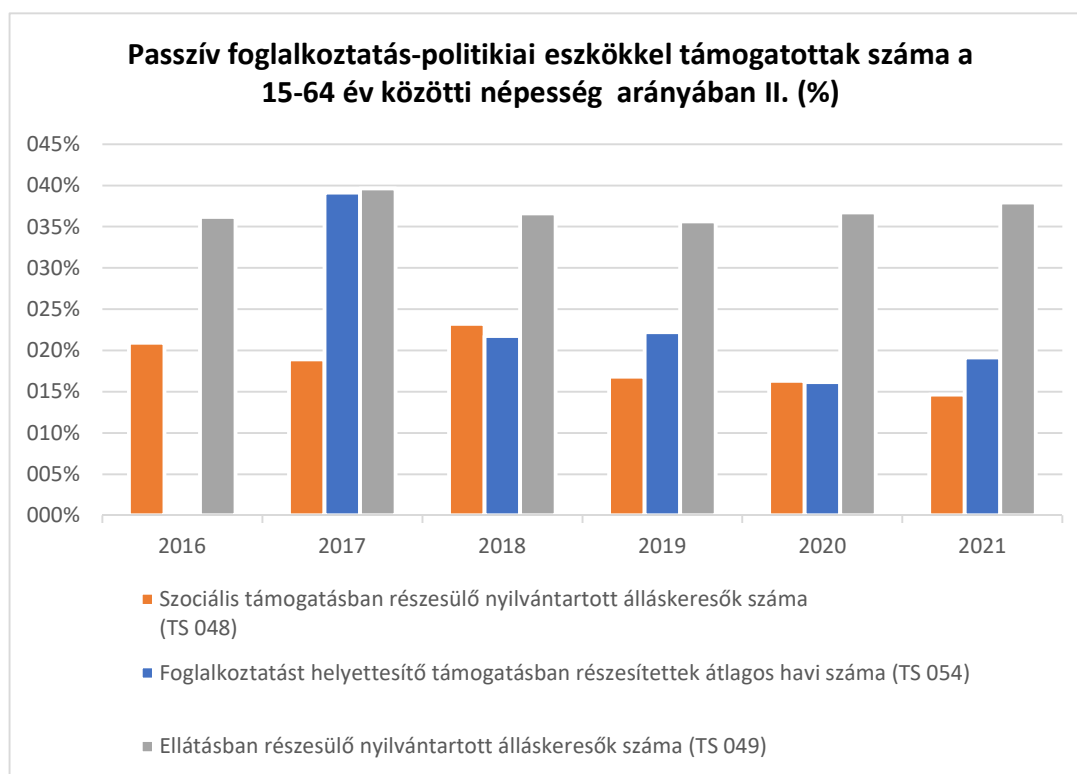


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált időszakban állandónak mondható a passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel úgymint – a különböző álláskereséssel járó költségek térítések, a nyugdíj előtti álláskeresési segély, az álláskeresési járadék– támogatott személyek aránya. Ez 20-25% a nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	22	20,95%	n.a.	-	38	36,19%
2017	21	18,92%	43	39,14%	44	39,64%
2018	26	23,21%	24	21,75%	41	36,61%
2019	17	16,83%	22	22,22%	36	35,64%
2020	24	16,33%	24	16,15%	54	36,73%
2021	17	14,66%	22	19,16%	44	37,93%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	7
2018	6
2019	5
2020	4
2021	4



Forrás: TeIR, KSH

A passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatott álláskeresők közül közel azonos arányban (15-25%) vannak azoknak az aránya, akik szociális támogatásban és foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülnek. Ellátásban a nyilvántartott álláskeresők közel 40% részesült a vizsgált időszakban.

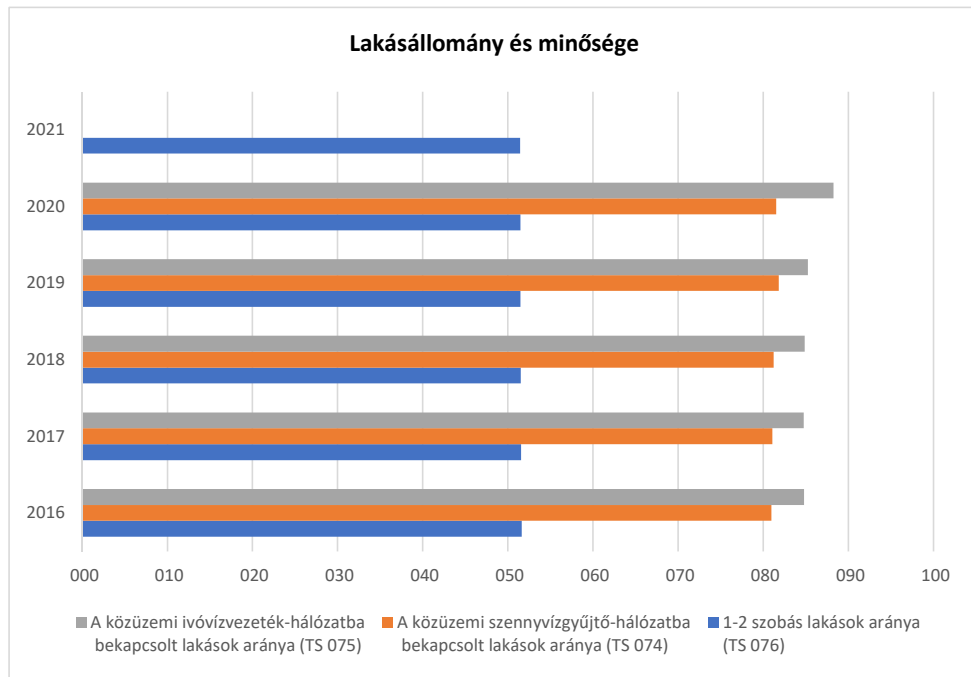
Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban pedig az álláskeresők elenyésző (3-4%) százaléka részesül.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1492	1	0,67	51,61	80,97	84,79
2017	1494	2	1,34	51,54	81,06	84,74
2018	1495	1	0,67	51,51	81,20	84,88
2019	1496	2	1,34	51,47	81,82	85,23
2020	1498	2	1,34	51,47	81,51	88,25
2021	1499	1	0,67	51,43	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A vizsgált időszakban a településen mindösszesen 6 év alatt 9 db új lakás épült, ami a település lakásállományához viszonyítva elenyésző szám.

A település lakásai döntő többségében közművesítettek (ivóvíz- és szennyvízhálózatba bekötöttek).

A településen az 1 és 2 szobás lakások a jellemzőek hiszen ez teszi ki a lakásállomány 50%-át.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 492	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1 494	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 495	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 496	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 498	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 499	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Táborfalván szociális jellegű bérlakás nincs.

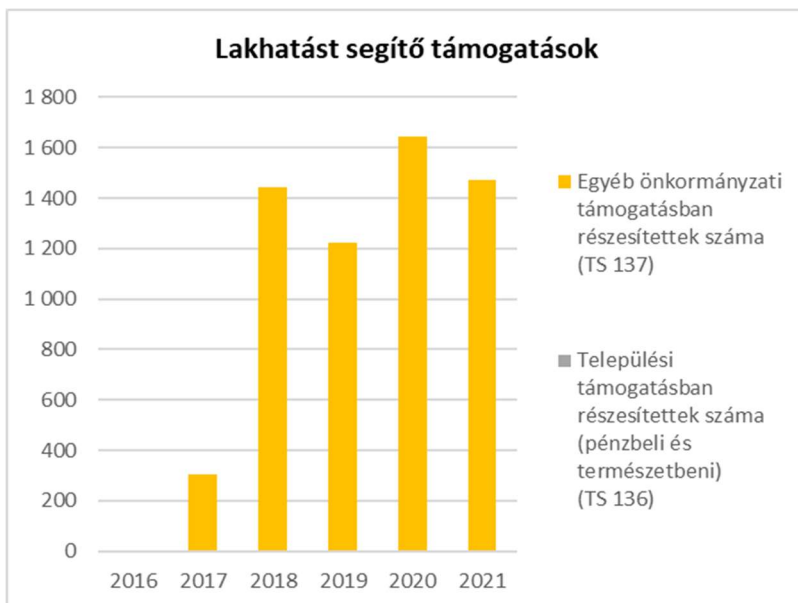
b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	305
2018	n.a.	1 441
2019	n.a.	1 221
2020	n.a.	1 645
2021	n.a.	1 470

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma a vizsgált időszakban folyamatosan emelkedett 2020-ig 2021-re kismértékű (10%) visszaesés figyelhető meg.

f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

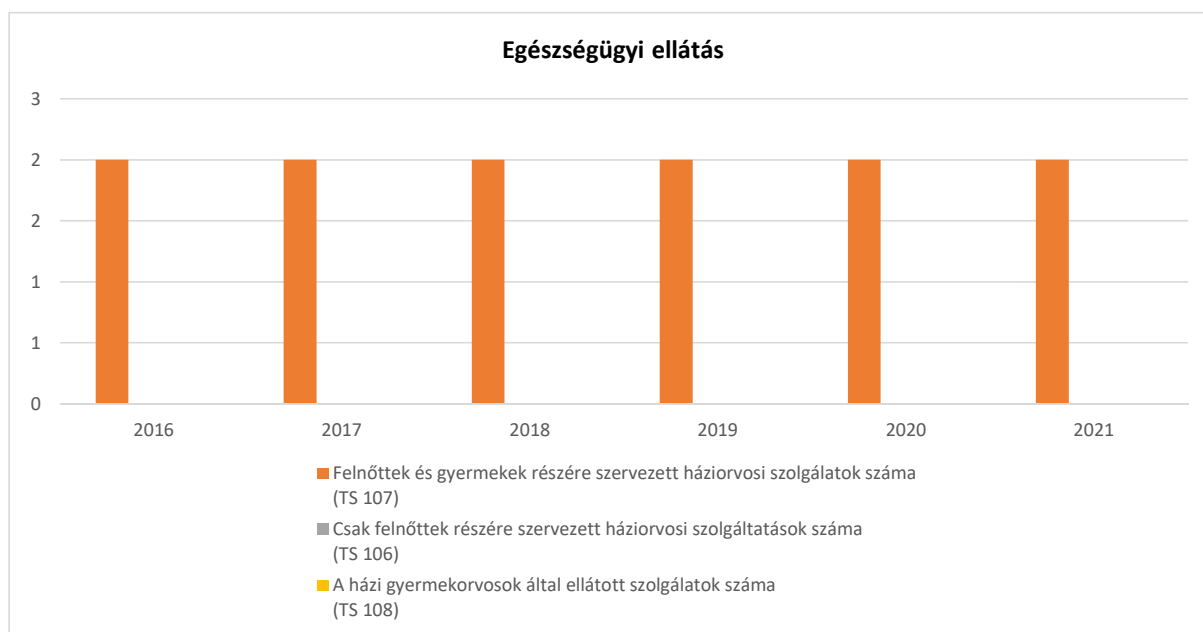
- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	1	69	22,49
2018	2	0	0	1	72	20,79
2019	2	0	0	1	56	11,21
2020	2	0	0	1	56	11,74
2021	2	0	0	1	59	13,38

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Táborfalva településen 2 háziiorvosi praxis van melyek jelenleg betöltöttek. Ezenfelül fogorvosi szakellátás biztosított a településen, valamint 1 gyógyszertár üzemel.

A fenti táblázat adatai alapján elmondható, hogy a vizsgált időszakban a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma stagnál számok állandóságot mutat.

Az ápolási díjban alanyi jogon részesítettek évi átlagos száma a vizsgált időszakban folyamatosan csökkent (a 2017 év adatainak 50%-ra csökkent 2020-ra)

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
- e) sportprogramokhoz való hozzáférés
- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
- g) drogprevenációs szolgáltatások;
- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	5 132	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi problémák fokozott jelenléte	Életviteli tanácsadás saját környezetben
Foglalkoztatási arányok javítása	Álláskeresők részére szervezett kurzusok, önismereti tréningek, személyiségfejlesztő tanfolyamok
Romákkal szembeni diszkrimináció megjelenése az álláskereső során	A munkáltatóval való kapcsolatfelvétel, és ajánlás, hogy munkalehetőséget kapjon a roma ember, így alkalma lesz megmutatni munkához való hozzáállását

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

„Az esélyteremtés szempontjából a hátrányos helyzetű gyermekek problémáinak megjelenése különösen két nagy területre osztható a kezelés helye alapján: a szociális és az oktatási társadalmi alrendszerre. Valójában e két terület számos területen átfedést mutat, mely természetükből kifolyólag nem jelenti azt, hogy e problémák a családok, települések, járások, megyék, egyszóval az ország minden területén egyenlő mértékben jelentkeznek. Természetesen e problémákat a családoknak természetük szerint, és az állam különböző alrendszereinek is jogszabályban előírt módon kezelniük kell, hogy ne növekedjenek a társadalmi különbségek. A szocio-kulturális helyzetből adódó problémák megoldás hiányában aggregálódnak, és a későbbiekben megterhelik a szociális, egészségügyi, végső soron az egyénnel kapcsolatban kerülő valamennyi társadalmi alrendszert. Családban a felnőttek képességeik szerint járulnak hozzá gyermekeik fejlődéséhez, azonban jelentős, leküzdhetetlen akadályok esetén, a gyermekvédelmi jelzőrendszer jelzésére vagy szülői kérésre az államnak, illetve alkalmazottainak segíteniük kell.” A gyermekek támogatásában szakmai oldalról a pedagógusok munkája kiemelkedő, mert az adaptív pedagógia jellemzője, hogy a gyermek igényeiből indul ki, és csökkenteni társadalmi hátrányait. Az eredményes tanulás segítésének elvei között a tanulási környezet címszó alatt megtaláljuk az esélyteremtés alapelvét is. Állíthatjuk azt is, hogy a „szegény és alacsony végzettségű családok gyermekei nagyobb valószínűséggel esnek ki az iskolából, tovább örökítve ezzel a társadalmi különbségeket.” Az esélyteremtésre fokozott mértékben van szükség, mert a az idősorok azt mutatják, hogy 2012-2019 között 2 %-ról 3 %-ra nőtt a pszichés fejlődési zavarral élő gyermekek aránya az összes tanuló között, azon belül pedig 44-ről 52% - ra nőtt az SNI-vel rendelkező gyermekek száma, tehát a probléma egyre növekvő számú feladattal látja el a közoktatási intézményeket, annak pedagógusait.

Véleményünk szerint a települési önkormányzatoknak a helyi köznevelési közoktatási intézmények évekre lebontott intézményi esélyegyenlőségi intézkedési tervére lenne szükségük a

gyermek helyzetének átláthatósága érdekében. Igaz hogy a HEP Fórumoknak az iskolák vezetői állandó meghívottjai, akik ezen információk lehető legszélesebb körével rendelkeznek.”²²

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 730	1 780	3510	49,29%	50,71%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			119	3,39%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	266	237	503	7,58%	6,75%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	60	133	2,08%	1,71%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Fő problémák az iskolai mulasztások, magatartás problémák, a szülői hozzáállások, rossz anyagi körülmények, valamint az el- és idevándorlások. A rendelet szerint definiált veszélyeztetettség – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot - gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

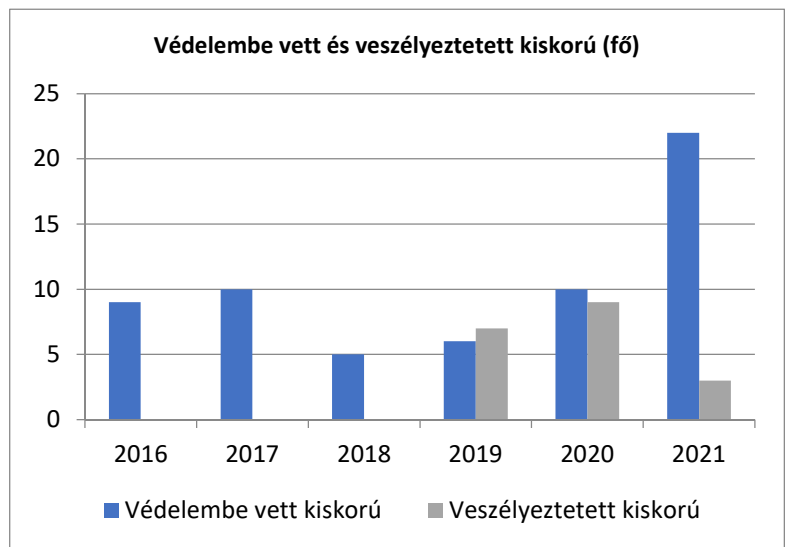
Szociális lakhatási helyzet: Jellemző a hátrányos helyzetű életközösségek, családok együttélése, családtagok év közbeni befogadása. Az összeköltözés mellett gyakori a külön költözés is.

Az alábbi táblázat mutatja a Táborfalva településen védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek számát

²² MAKKOS Nándor: Önkormányzatok gyermekek esélyteremtésével kapcsolatos felelősségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 5. pp 36-40 (2022).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	9	n.a.
2017	10	n.a.
2018	5	n.a.
2019	6	7
2020	10	9
2021	22	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

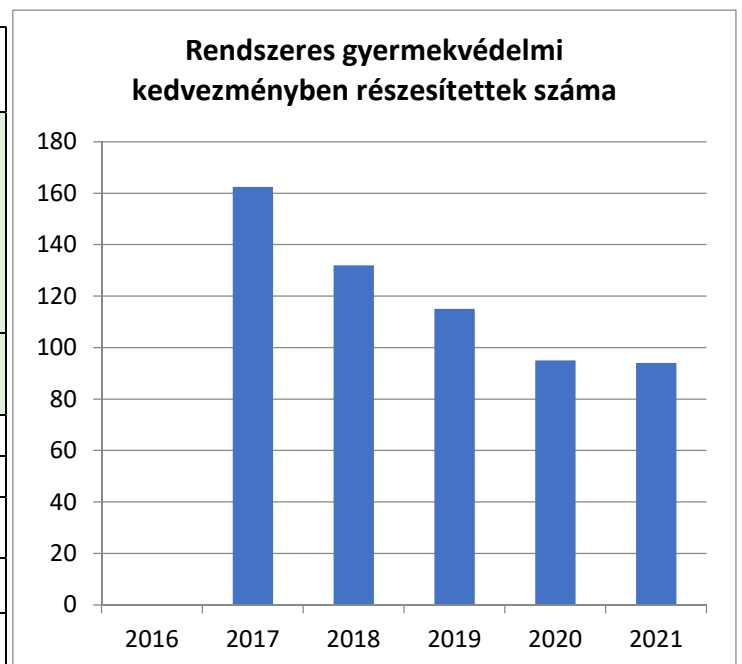


A táblázat adataiból kitűnik, hogy 2016 és 2020 között a védelembe vett gyermekek száma stagnált majd 2021-ben kimagaslóan az előző év adataihoz képest 120 %-al megemelkedett ugyanakkor a veszélyeztetett kiskorú gyermekek szám a vizsgált időszakban folyamatosan csökkent.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Lényeges a helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	163
2018	132
2019	115
2020	95
2021	94

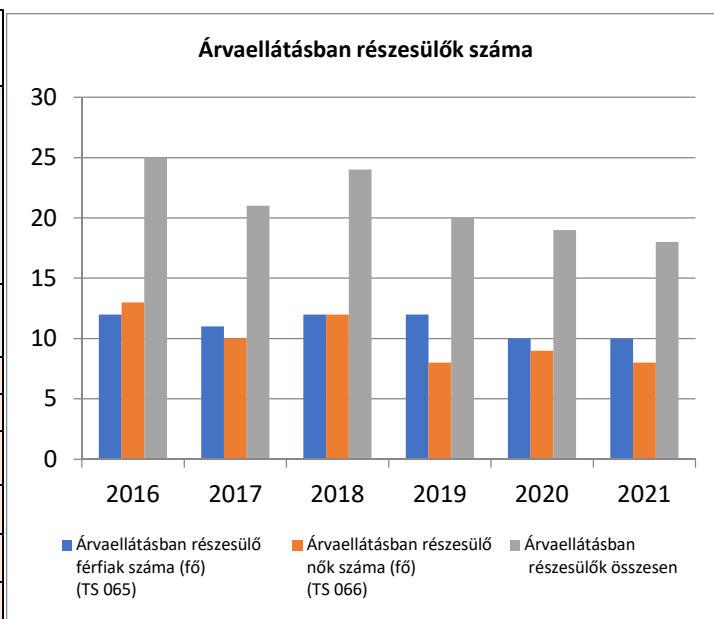


Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázata adatai alapján megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma a vizsgált időszakban egyenletes ütemben csökkent. (2017 és 2021 között ez a szám 42%-kal csökkent).

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	12	13	25
2017	11	10	21
2018	12	12	24
2019	12	8	20
2020	10	9	19
2021	10	8	18



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek jogán járó helyi juttatásban (árvaeállításban) részesülők száma csökkenő tendenciát mutat. (A vizsgált időszakban ez a csökkenés 16%.)

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az intézményi gyermekétkeztetést 2015. szeptember 01. napjától az alábbi esetekben ingyenesen kell biztosítani:

- a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy
 - nevelésbe vették;
- az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - nevelésbe vették;
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit
 - fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
 - nevelésbe vették, vagy
 - utógondozói ellátásban részesül.

Táborfalván nagyon sok gyerek jogosult a kedvezményes étkezésre az óvodában és az iskolában egyaránt. Az utóbbi 5 év tapasztalata alapján mindkét intézményben átlagosan a gyermekek több mint fele

ingyenesen étkezik. Ingyenes iskolai étkezésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők.

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

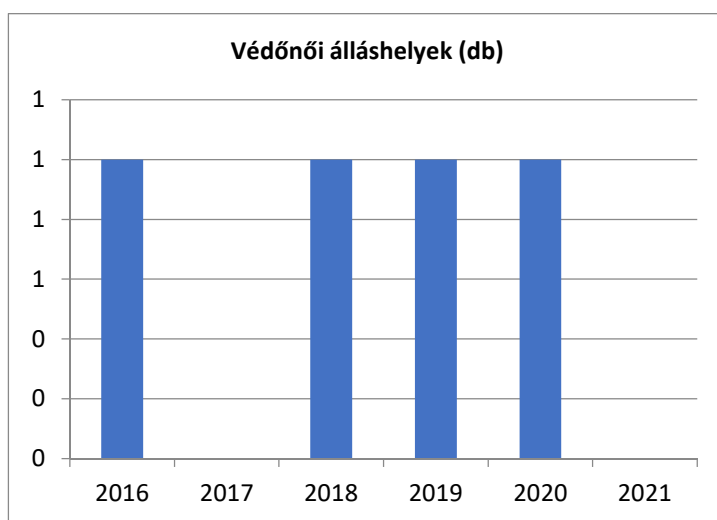
4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1		-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-



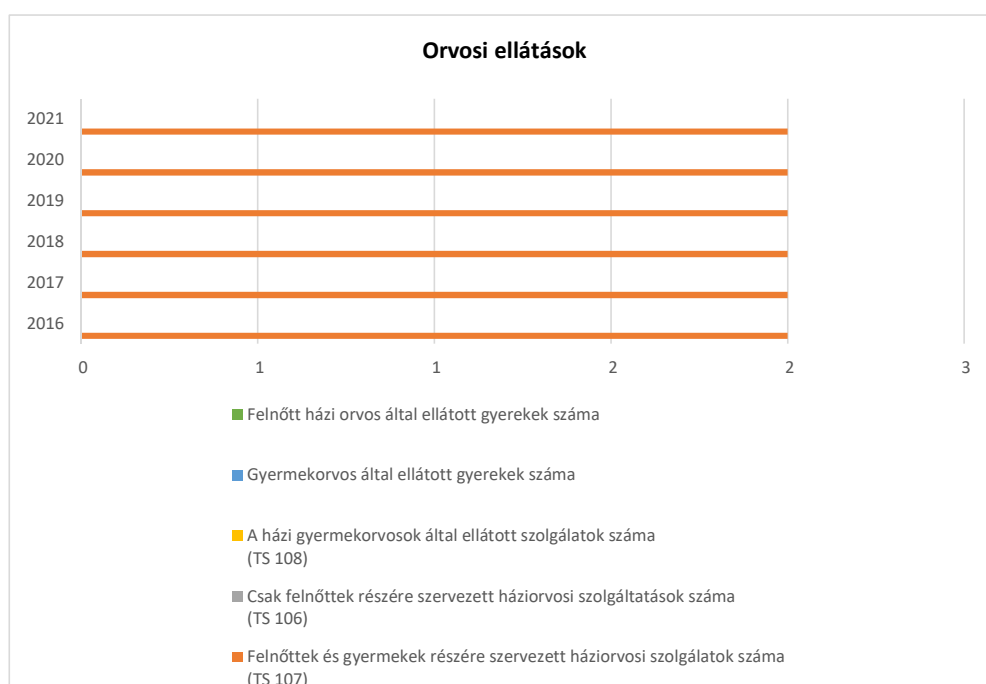
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi orvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A házi gyermekorvos az ellátást a 14. életévét be nem töltött személyek számára biztosítja, de felkérésre a 14–18. év közötti személyeket is elláthatja. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a házi orvos és házi gyermekorvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	n.a.	n.a.
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- d) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak fejlesztésének elérhetőségét a védőnő segíti, és az önkormányzat segítségét is kéri, ha úgy ítélik meg, hogy a család nem jut hozzá anyagi támogatás nélkül a szolgáltatáshoz.

- e) gyermekjóléti alapellátások

A gyermekjóléti alapellátás biztosítását az Esély Szociális Szolgálat egy családgondozója látja el. A jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkezett kliensek részére nyújt szolgáltatást és együttműködik a gyámhivatallal a védelembe vételi eljárások, valamint a környezettanulmányok elkészítésének tekintetében.

- f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A bölcsődei ellátás a három éven aluli gyermekek számára (20 hetes és 3 éves kor között) biztosítja a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerinti napközbeni ellátást, nevelést, gondozást, felügyeletet, étkeztetést. A bölcsődei ellátás esetén a gyermek napi gondozási ideje legalább négy óra és legfeljebb tizenkét óra. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatás időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodjon.

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	28	28

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Táborfalva településen 2021. szeptember 01.-től működik az újonnan megépült Cseperedő Bölcsőde. A bölcsőde épületében két csoportszoba került kialakításra 14-14 férőhellyel. Bölcsődénk a megnyitás óta teljes kihasználtsággal működik a férőhelyek száma 100%-ban betöltöttek, sőt várólista is van.

- g) gyermekvédelem;

Ha szeretnénk meghatározni a hátrányos helyzet fogalmát, akkor a március 18-án országgyűlés által elfogadott 2013. évi XXVII. törvény meghatározását használjuk (a szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról), amellyel 2013. szeptember 1-jétől módosult a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet meghatározása.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

- b) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az [Szt. 33. §-a](#) szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a hátrányos helyzet meghatározásában felállított szempontoknál meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A helyi gyermekvédelmi ellátórendszer a már említett támogatásokkal, szolgáltatásokkal segíti a rászorult családot a gyermek nevelésében. A helyi rendszer működtetésének fő feladata, célkitűzése, hogy a veszélyeztetettség kialakulását megelőzze.

A fogyatékos gyermeket nevelő családok az átlagosnál is nehezebb helyzetben vannak, hiszen a fogyatékos gyermek felügyeletre szorul, és nincs lehetősége mindkét szülőnek munkát vállalnia.

A helyi gyermekvédelem erre is nagy hangsúlyt fektet, és a településen élő fogyatékos gyermekeknek segítséget nyújtanak a szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz való hozzáféréshez.

h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Családsegítés, szociális munka, család- és gyermekjóléti szolgálat célja a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek és családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. A családsegítésben nyújtott szolgáltatások személyes szociális szolgáltatások, amelyek a szociális munka eszközeire és módszereire építenek.

i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az iskolában és az iskolán kívül különböző egyesületekben is széles választékot találhatunk a sport tevékenységek körében, a gyermekeknek lehetőségük van, szivacskezilabdázásra, futballozásra, judooktatásra járni.

j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermek életkorának megfelelő intézményi gyermekétkeztetést kell biztosítani a bölcsődében, óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai kollégiumban, az általános iskolai és a középfokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben és a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó fogyatékosok nappali intézményében. A gyermekeknek juttatott ingyenes vagy kedvezményes étkezés biztosítása eszközként szolgál a gyermekszegénység csökkentéséhez, a gyermekek alapvető szükségleteinek biztosításához. Emellett a bölcsőde és az óvoda zárva tartása, valamint az iskolában a nyári szünet és a tanítási szünetek időtartama alatt is biztosítani kell az ingyenes szünidei gyermekétkeztetést a hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

- k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Önkormányzati adat nem áll rendelkezésünkre azzal kapcsolatban, hogy hátrányos megkülönböztetés ért volna valakit, de a településen dolgozó szakemberek is arra törekednek, hogy az esélyegyenlőséget biztosítsák és ne érjen senkit hátrány neme, bőrszíne vagy fogyatékosága miatt.

- l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértésére a szolgáltatás nyújtásakor önkormányzatunknál a velünk kapcsolatban álló szerveknél nem került feljegyzésre.

Az ellátórendszer keretein belül igyekeznek a szakemberek az esélyegyenlőséget szem előtt tartva eljárni, és természetesen előfordul, hogy az ingerszegény környezetben és szegénységben nevelkedő gyerek felé még nagyobb türelemmel és odafigyeléssel fordulnak, de ez nem jelenti azt, hogy ez miatt a többi gyermek hátrányos megkülönböztetésben részesülne. A tehetséggondozásra például ugyanilyen nagy figyelmet, fordítanak, hogy a jól teljesítő diákok az alapokon túl elsajátítsák a tananyagban nem szereplő ismereteket.

- m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A településen szükséges felülvizsgálni, hogy biztosítottak-e a testi, érzékszervi fogyatékos gyermekek, tanulók oktatásának feltételei (az épületek akadálymentesítése csak részben megoldott, és speciális eszközök, hang- és fényjelzések, berendezések hiányoznak). Az óvoda akadálymentesítése részben megoldott. A tárgyi feltételek folyamatosan javuljanak, az alapfeltételek mindenütt biztosítottak legyenek.

A későbbiek során a kérdés kezelésére keresni kell a pályázati lehetőségeket.

A fogyatékos gyermekek nem részesülhetnek hátrányos megkülönböztetésben, illetve kirekesztésben. Ezért oda kell figyelni, hogy az óvoda befogadó legyen, iskola tárgyi feltételeinek további javítására, a segítő intézményhálózatok együttműködésének erősítésére, és az integrációban résztvevő intézmények számának növelésére kell törekedni. A későbbiek során keresni kell a pályázati lehetőségeket.

A speciális oktatás területén felhalmozódott tudást át kell vinni az integrált területre. A település rendelkezik a 3-14-éves gyerekek integrált intézményes nevelésének feltételeivel. Az oktatásban elsődleges forma az integráció.

Esélyegyenlőség érvényesítése: Néhány társadalmi csoport, így különösen a szociálisan hátrányos helyzetűek közé tartozók számtalan hátrányt szenvednek el a mindennapi életük során. Mindannyiunk érdeke, hogy javuljon ezeknek az embereknek az élete. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettségbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének növelése, a szegregációmentes közoktatás ebben fontos eszköz lehet.

A sajátos nevelésű igényű tanulók (SNI) gyermekek oktatását és nevelését közoktatási intézményeink gyógypedagógus, logopédus és fejlesztőpedagógus segítségével látják el. A szakemberek folyamatosan képzik magukat, hogy a gyermeket minél magasabb színvonalon lássák el. A segítő szakmák jelenléte a gyermekvédelmi munka eredményességét erősíti az intézményekben. Az Általános Iskolában hiányzik az iskolapszichológus.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek közül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	116	26	22,41
2017	115	12	10,43
2018	113	9	7,96
2019	113	14	12,39
2020	112	12	10,71
2021	123	8	6,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	58	25,33
2017	n.a.	50	23,04
2018	n.a.	45	22,17
2019	n.a.	28	14,14
2020	n.a.	18	8,61
2021	n.a.	33	15,94

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	60	19
2017	87	5
2018	62	3
2019	71	3
2020	61	0
2021	59	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az integrált oktatás a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai és iskolai nevelés oktatás keretein belül kerül megszervezésre.

A magatartási gondokkal küzdő gyerekek iskolai ellátása is új feladat elé állította a pedagógusokat, hiszen olyan viselkedési formákkal kell szembesülniük, amely folyamatos képzést tesz szükségessé, hogy a nevelés hatékony módszerét alkalmazva tudjanak eredményesen nevelni és a problémákat kezelni.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

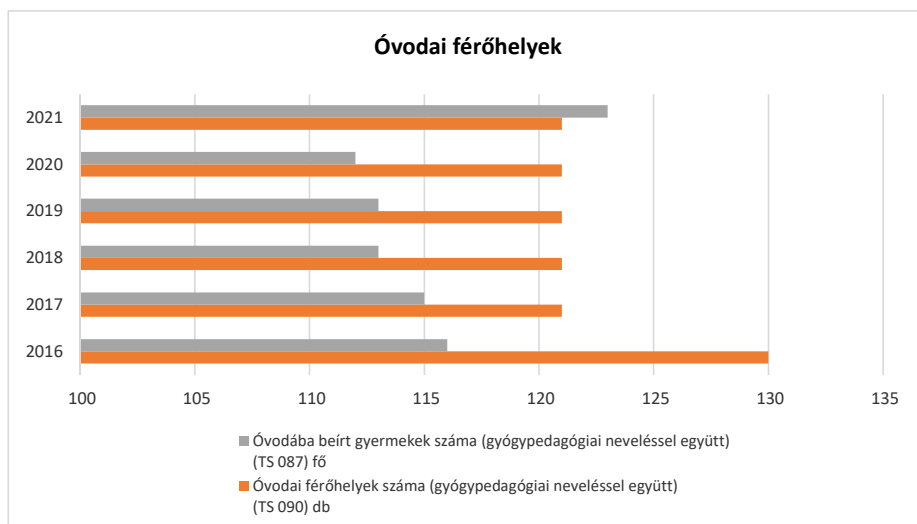
Oktatási intézményeinkben ilyen jellegű elkülönítésről, hátrányos megkülönböztetésről nem tudunk, inkább elmondható, hogy a felzárkóztatást elvét és az egyenlő bánásmód értékrendszerét követik.

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	121	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.15 - 17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	10	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	5	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	5	130	1	116	0	0	23
2017	n.a.	5	121	1	115	0	0	23
2018	n.a.	5	121	1	113	0	0	23
2019	n.a.	5	121	1	113	0	0	23
2020	n.a.	5	121	1	112	0	0	22
2021	n.a.	5	121	1	123	0	0	25



Ha a 2017-as létszámadatot vesszük figyelembe, akkor láthatjuk, hogy az óvodai nevelésben részesülő gyerekek, 6%-a hátrányos helyzetű és 4,3% halmozottan hátrányos helyzetű. A fejlesztő foglalkozásokon ezek a gyermekek nem vesznek részt ezért mindenképpen szükséges elérni hogy a HH és a HHH gyerekek a fejlesztő foglalkozásokon részt vegyenek.

Ha az egyes csoportok sajátosságait vizsgáljuk, akkor láthatjuk, hogy az egyes csoportok létszámánál változó a HH-s gyerekek létszámának %-os megoszlása. Kiugróan magas, 1. csoport 14%, valamint a 3. csoport 8%.

Az oktatás, képzés és munkaerő-piaci igények jobb összehangolására lenne szükség hazánkban.

Az oktatási rendszer, különösen a közoktatás Magyarországon nem reagál elég gyorsan a munkaerőpiac változó körülményeire. Segít ennek a megvalósításában az új Köznevelési tv. Konceptiója.

Az oktatásból a munka világába történő átmenet újszerű problémáinak komplex kezelését újra kellene gondolni, mivel hiányzik egy egységes pályaválasztási orientációs és tanácsadó rendszer, amely összefogná az oktatási intézményeket és a munkaadók szervezeteit. Jó megoldást adhat a probléma kezelésére térségi szociális szolgáltatási koncepció cél - feladat - megoldások rendszere.

Az általános iskolát végzettek közül sokan szakmunkásképzőbe mennek és az iskola utáni hasznos elfoglaltság szervezett programok hiányoznak az életükből.

A nemzetközi vizsgálatok eredményei szerint jelentős lemaradás tapasztalható a speciális módszereket igénylő, hátrányos helyzetű fiatalok oktatása, képzése és különösen a társadalmi egyenlőtlenségek kulturális követelményeinek kezelése terén. A pedagógusképzésben vannak még tartalékok éppen a HHH-s gyerekek esélykülönbségének csökkentése érdekében.

Az alapfokú oktatás Táborfalván a Csurgay Franciska Általános iskolában zajlik.

Az alapfokú oktatásban az alapkészségek, a kulcskompetenciák fejlesztése nagy gondot fordítanak. Az iskola nyert a TÁMOP 3.1.4. kompetencia alapú oktatás bevezetése, majd a 3.4.3. Tehetség gondozás oktatás hatékonyságára.

Ezek a pályázatok témáikban, tartalmukban, megvalósítási módjukban segítik a benne résztvevő pedagógusok és gyerekek valamint szülők szemléletváltását és az esélykülönbségek csökkentését. A jövőben az élhető település ismérveinek megfelelően ki kell elégíteni a munkaerő piac által megkövetelt a készségek, képességek fejlesztését. Mindenekelőtt különös tekintettel az idegennyelv-tudásra és a számítógépes ismeretekre-, és a személyes életvitel szempontjából nélkülözhetetlen kompetenciákra, készségekre fektetve a hangsúlyt.

Keresni kell az önkormányzatnak és az intézményeknek a pályázati lehetőségeket, segítve ezzel a probléma megoldását, azaz a fogyatékos gyerekek életkorától függően a korai fejlesztésben, gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben való fejlesztő felkészítését, csökkentve ezzel a hátrányaikat, növelve az életesélyeiket, a boldogulásukat a társadalomban.

Táborfalván az iskolában folyó oktatás biztosítja a Magyarország Kormánya által meghatározott oktatási - fejlesztési program lényeges elemeit:

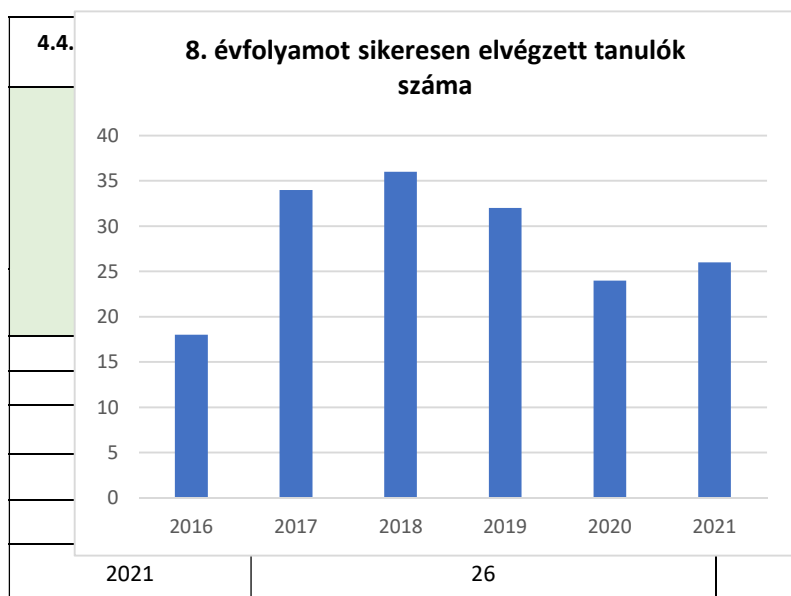
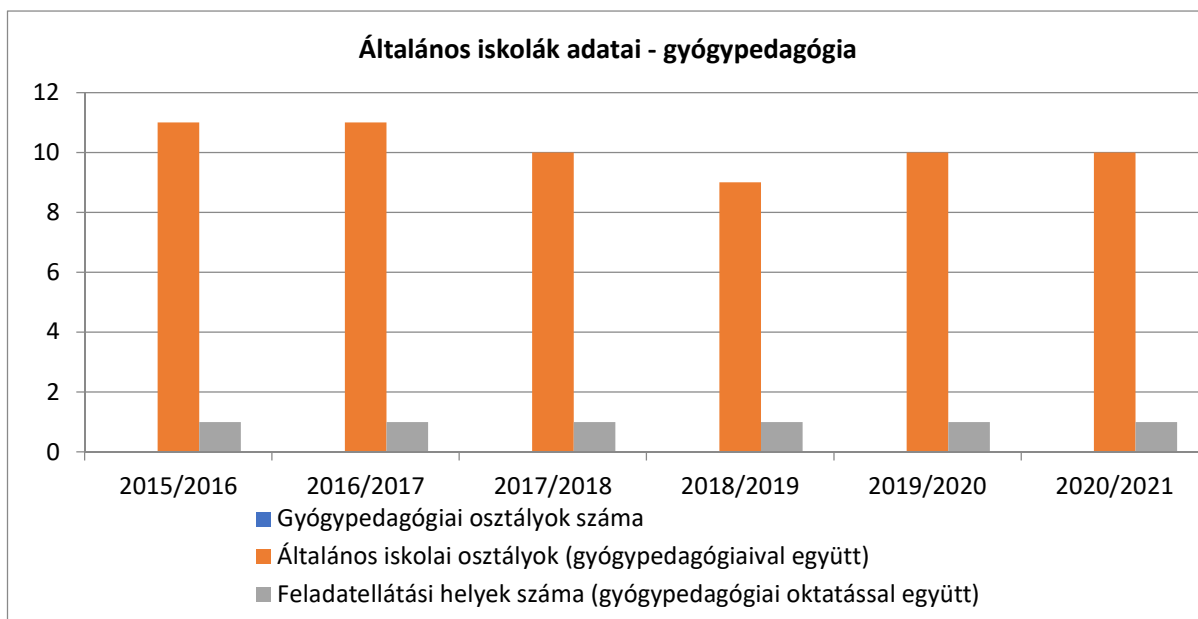
- esélykiegyenlítést
- gyermekkori készségfejlesztést
- integrált oktatást
- hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását
- tehetséges gyerekek fejlődését
- nyelvoktatást
- integrált, kompetencia szellemű oktatást.

A technológiailag minden eddiginél gyorsabban változó gazdasági környezetben az információs és kommunikációs technológiák (IKT) széleskörű elterjesztése szükséges a település oktatási intézményeiben. A későbbiek során a probléma kezelésére keresni kell a pályázati lehetőségeket.

Az esélyegyenlőségi törvény kimondja, hogy "a fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben vegyen részt"

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	11	1	20,82	6,11
2017	0	11	1	19,73	5,07
2018	0	10	1	20,30	8,87
2019	0	9	1	22,00	6,06
2020	0	10	1	20,90	9,09
2021	0	10	1	20,70	4,35

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TelR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes megkülönböztetés, intézmények közötti és egyes intézményen belüli szegregáció nincs a településen.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

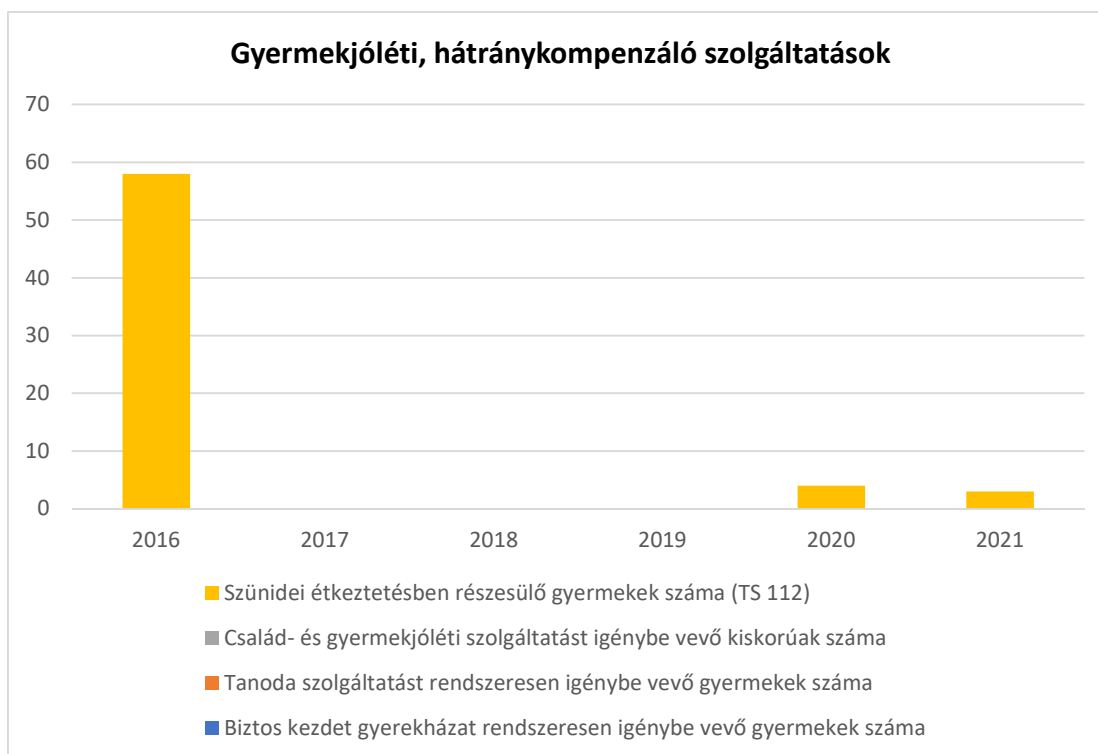
Egy általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások..

A szegénysorban élő, szociálisan rászoruló fiatalok esetében, akik felsőoktatásban tanulnak, az Önkormányzat a Bursa Hungarica által biztosított lehetőségekhez anyagilag hozzájárul. Így a főiskolás, illetve egyetemista fiatalok támogatást kapnak tanulmányaikhoz.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	58
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek felzárkóztatása, esélykülönbségek csökkentése	Felzárkóztató csoportok indítása szakemberek segítségével.
Óvoda épület fűtési rendszerének korszerűsítése	Fűtési rendszer felújítása
Az egészségfejlesztés és az egészségtudatosság erősítése	Előadások tartása szakemberek bevonásával

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban a nők esélye új kihívások előtt áll. A magyar családok lassan vetik ugyanis le a szokást, hogy az idősekről való gondoskodás csupán a nők kötelezettsége. Azon kívül a gyermek a családban a női természet következtében általában jobban kötődik az anyához, aki a modern korban már, mint teljes értékű munkavállaló is szerepet kap. A nők e kettős, nekik tulajdonított és természetes szerepe valamint az európai, de különösen a magyar háztartások gazdasági kihívásai is súlyosbítják a családanyák gazdasági és szociális helyzetét, akiknek e terheket úgy tűnik, hogy viselniük kell, és azt össze kell egyeztetniük munkavállalásukkal. A társadalomnak kötelessége a jogalkotás útján is enyhítenie e terheken.²³

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

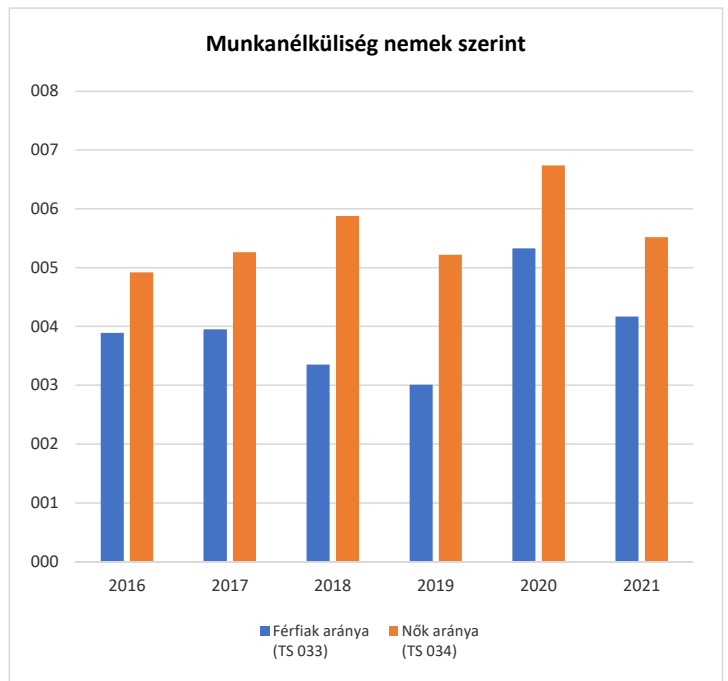
A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetése sem egyszerű feladat, mert a településnek bölcsődével, családi napközivel, óvodai férőhelyekkel kell rendelkezniük, és nem utolsó szempont, hogy a munkahely rugalmas legyen, ha például egy gyermek betegsége miatt otthon kell tölteni néhány napot.

A gyermekek napközbeni felügyeletét biztosíthatjuk bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában. Sajnos településünk jelenleg nem rendelkezik bölcsődével, annak kialakítása folyamatban van, melynek első lépéseként az ide évben benyújtásra kerül a pályázat bölcsőde épület építésére.

A nők számára nehézséget jelent az is, hogy a gyermek után járó ellátások után nagyon nehéz a munka világába visszatérni. Ezért lenne nagyon fontos ezeknek a nőknek segítséget nyújtani. A Dabas Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának képzései az ő számukra is elérhetőek.

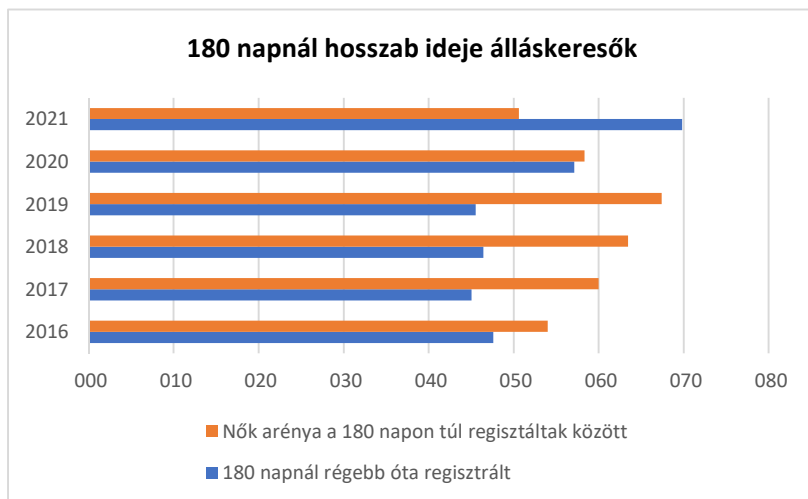
²³ MAKKOS Nándor: Nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. pp 36-40 (2022).

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,89	4,92	4,41%
2017	3,95	5,26	4,61%
2018	3,35	5,88	4,62%
2019	3,01	5,22	4,12%
2020	5,33	6,74	6,04%
2021	4,17	5,52	4,85%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

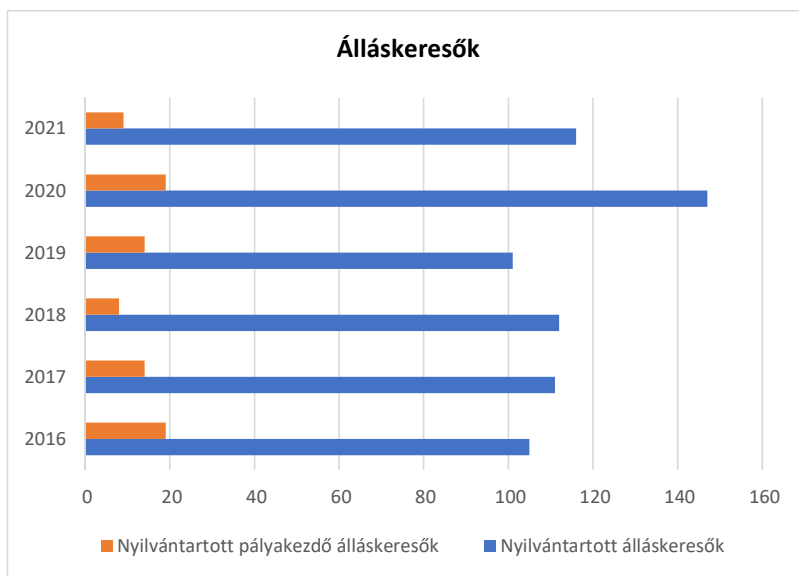
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	47,62	54
2017	45,05	60
2018	46,43	63,46
2019	45,54	67,39
2020	57,14	58,33
2021	69,83	50,62



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők munkanélküliségi mutatói változatos képet mutatnak a vizsgált időszakban. A mutatók alapján 2017-2019 közötti időszakban erős emelkedés mutatkozott míg 2019-2021 közötti időszakban ennek a felfutásnak a lecsengése látható és az arány visszaállt a 201. évi szintre.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	105	19
2017	111	14
2018	112	8
2019	101	14
2020	147	19
2021	116	9



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást elősegítő képzésekben a Dabas Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya nyújt hathatós segítséget.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek.

A képzések fontosságát azonban nemcsak ezért kell hangsúlyoznunk. Az alacsony iskolai végzettségű nők szempontjából is nagy szükség van erre, hogy több lehetőségük legyen a munkaerő-piacon.

A nők helyzete igen nehéz az esélykülönbségek csökkentése érdekében. Az alacsony iskolázottság, a szemléletmód váltásbeli hiány akadályozza annak, hogy a nők nehezebben találjanak és kapjanak munkát, mint a férfiak. Kevés a nőknek való munkalehetőség a településen.

A vállalkozói képesség, a hosszú távon való gondolkodás pedig idegen, különösen a vidéki kistérségeken. Nincsenek meg azok a képességek, melyek alapvetően kisegítik a kilátástalannak tűnő helyzetekből a nőket

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci helyzetének hátrányos helyzetét nem könnyű megvizsgálnunk. Ha viszont az álláshirdetéseket böngésszük, megfigyelhető, hogy a munkakör betöltéséhez milyen gyakran nevezik meg a férfi munkaerő előnyét. Sok esetben előfordul a bérkülönbség ugyanazért a munkáért, a nemek megkülönböztetésével, ami egyáltalán nem méltányolható. A nők helyzete igen nehéz az esélykülönbségek csökkentése érdekében. Az alacsony iskolázottság, a szemléletmód váltásbeli hiány akadályozza annak, hogy a nők nehezebben találjanak és kapjanak munkát, mint a férfiak. A magasabb iskolai végzettséggel kvalifikáltabbak már városokban kapnak munkát.

Kevés a nőknek való munkalehetőség a településen. A családi vállalkozások beindítása a gyümölcsfeldolgozás a helyi kézműves termékek vására nagy lehetőséget rejt magába, különösen a nők tekintetében. A lovas turizmus beindítása is munkalehetőséget rejt magába a nők foglalkoztatását

illetően is. A családos munkavállalók számára megjelenő kedvezmények maximális biztosítása az önkormányzat intézményeiben, a pénzügyi lehetőségek függvényében.

Biztosítani kellene minden olyan lehetőséget, ami elősegíti az esélyegyenlőségi terület értelmezését és segíti az ez irányú tudatformálást.

Az önkormányzat intézményeiben a vezetők az álláshirdetések megfogalmazásakor és a munkavállalók kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi állapot szempontjából ne tegyenek különbséget.

A közigazgatásban már nem találkozhatunk ilyen hátrányos megkülönböztetéssel, hiszen ugyanazon munkáért egyenlő bérezés jár a besorolás szerint.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő szülők körében különös szervezést igényel a gyermek felügyeletének megoldása.

A szolgáltatások hiányossága megnehezíti a kisgyermekesek munkavállalását. Egyre kevésbé jellemző az is, hogy a nagyszülők tudják biztosítani a felügyeletet, hiszen sok esetben nem érték el az öregségi nyugdíjkorhatárt és szerencsés esetben még aktív munkavállalók.

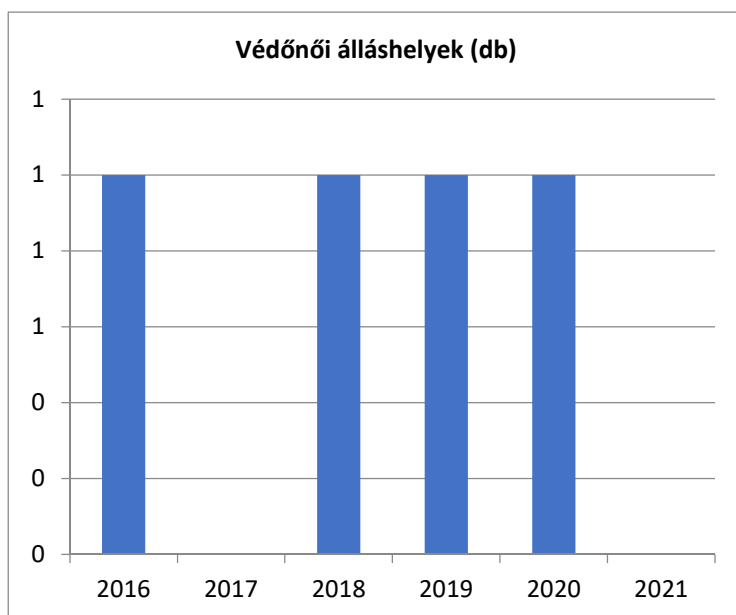
Az önkormányzat gondos gazdája ennek a területnek, hiszen a 2, 5 éves kortól már az óvoda be tudja fogadni a munkába állt édesanyák gyermekeit.

Nagy lehetőség volt a bölcsőde megnyitása, munkaerő-piaci szempontból is, hiszen a kisgyermekes anyák könnyebben vállalhatnak munkát, illetve az is megelégedésünkre szolgálna, hogy néhány helyi lakos is elhelyezkedhetne az intézményben.

Az óvoda rugalmas nyitvatartással működik, és igazodik ahhoz a tényhez, hogy a fővárosban és a szomszédos településeken dolgozók nem tudják gyermekeiket korán elvinni az intézményből így ebből a helyzetből nézve elmondhatjuk, hogy a családok életét így segítenek megkönnyíteni.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	28	28

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő feladata a növekedés, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érintő erőszakról nem sok esetben hallunk, mert sokan nem mernek, vagy nem akarnak beszélni erről a helyzetről. Nők többsége gondolkodik úgy, hogy a velük szemben fellépő támadó magatartás természetes, és túrik ezt az állapotot egy ideig a családi béke megóvása érdekében.

Akkor szokott fény derülni az erőszakra, ha a bántalmazás olyan mértékű, amit már a nő nem visel el, vagy ha a gyermekekre is kiterjed ez a magatartás. Más esetben, ha a környezet jelzi a szakember részére az agresszív fellépést, illetve bántalmazást.

Amennyiben a probléma esetén a megoldás családgondozással, hatósági eljárással nem oldódik meg, és nincs a környezetben olyan személy, aki be tudná fogadni az anyát a gyermekeivel, anyaoththoni elhelyezésre van lehetőség. A településen anyaoththon nem működik, de elérhető távolságban tudjuk biztosítani az anya és gyermekei elhelyezését.

Fontosnak tartjuk, hogy a nők tisztában legyenek azzal, hogy megoldást tudunk biztosítani számukra, krízishelyzetben sem maradnak magukra. Családi erőszakról szóló rendőrségi feljelentésről a beszámolóban nem érkezett jelentés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Családsegítés, szociális munka, család- és gyermekjóléti szolgálat célja a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek és családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön elmondható, hogy a nők közéletben való szerepvállalása magas. A település polgármestere nő a 6 tagú képviselő-testületnek 2 női tagja van, a különböző bizottságokban is található hölgy illetve a település jegyzője is nő. A polgármesteri hivatalban és a közoktatási intézményekben többségében a nők vannak jelen.

Megállapíthatjuk, hogy településünkön jelenleg nincs olyan szervezet, amely a nő érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyzetét vizsgálva megfigyelhető, hogy a munkaerő-piacon igen hátrányos helyzetűek:

- a roma nők;
- a gyermeküket egyedül nevelők;
- az 50 év feletti nők.

Ha ennek okait vizsgáljuk, elmondhatjuk, hogy még ma is élnek negatív sztereotípiák a nőkkel kapcsolatosan. Még ma is számos ember gondolja úgy, hogy a nőknek a háztartási munka elvégzése a feladata és a férfi dolga, hogy eltartsa a családot. Másrészt meg kell jegyeznünk azt is, hogy ma már egy jövedelemmel rendelkező a családban nem, vagy csak nagyon nehezen tudja eltartani a családját.

Másrészt meg kell jegyeznünk azt is, hogy ma már egy jövedelemmel rendelkező a családban nem, vagy csak nagyon nehezen tudja eltartani a családját, tehát a jobb életszínvonal biztosítása érdekében a nő jövedelmére is szükség van.

A gyerekes anyák képességei kibontakoztatásában nagy jelentősége van a GYES alatt elvégezhető tanfolyamoknak, közös problémával küzdők csoportok, vagy családi programok megrendezésének.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szülő születik, szülők leszünk	Előadások szervezése és a témában jártas szakemberek meghívása
Életmódváltó és közösségi egészségnevelési programok megvalósítása	Előadások szervezése és a témában jártas szakemberek meghívása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Idős embereknél is az emberi méltóság, szociális biztonság érdekében hosszú távú, világos programokra van szükség.

A 65 év felettek száma 1,66 milliőről 1,89 millióra, aránya 16,6%-ról 19,3%-ra nőtt 2010-ről 2019-re.²⁴ A demográfiai helyzet változása „erőteljes hatással van a szociális védelmi rendszerekre, nyomás alá helyezi a nyugdíjrendszerek fenntarthatóságát, és megnöveli az igényt a tartós időskori ápolás-gondozásra.”²⁵ Az idősödő társadalomban nő a jelentősége a kor alapú diszkriminációnak (ageizmusnak). „Az idősödés nemcsak a gazdaságilag fejlett és fejletlenebb társadalmakban okoz különböző gondokat, hanem különböző kezelést követel egyazon államon belül is konjunktúra és válság idején. A gazdasági krízisek befolyásolják a munkaerő piacot, ahol jelen vannak a munkaerőpiacra belépni kívánó fiatalok, és az azt elhagyni kívánó, és elhagyni nem kívánó idősebb munkavállalók.”²⁶

Az idősügynek választ kell adnia számos lényeges, és sürgető²⁷ kérdésre:

Különösen a feminizációra. A demográfiai trendek régóta a nők hosszabb életkilátásait mutatják, és a nők, akik jövedelme még mindig kisebb, mint a hasonló képzettségű és munkakörű férfiaké, idősen is kisebb nyugdíjra számíthatnak, előzvegyűlten pedig – ha vannak – gyermekeik vagy a köz támogatására inkább rászorulnak, mint a családban élő idősök.

Választ kell adnia az izolációra, az elmagányosodásra. A gyermekek számának csökkenése és a nukleáris család terjedése miatt az idős emberek egy része elszigetelődik.

Választ kell adnia az ún. Handicap jelenségre. A fogyatékossgal élők öregkora nehezebb, mint a társadalmi többségé, sőt a fogyatékossg sok esetben éppen időskorban bontakozik ki, a fehér és a más színű botok, a hallókészülékek, a szemüvegek, a „tolószékek” az idősebb generációk körében gyakoribbak.

Választ követel a gettósodás jelensége. Nem annyira regionális értelemben, mint inkább „leépülő településrész vagy épület” értelmében az idősök által lakott házak, területek a kevésbé trendi, kevésbé ellátott vidékekre helyeződnek, avagy az elöregedő környéket az új típusú szolgáltatások – még akár az iskola is – elkerülik.

Gazdasági, társadalmi és kulturális tökeszegénység. A járadékok és juttatások értékének csökkenése jobban érinti az idősöket, és a szolgáltatásokhoz való hozzáférésüket nehezíti, amely szolgáltatások például a mozgásban akadályozottak esetében létfontosságúak lehetnek az önálló élet

²⁴ MNTFS 2030. p.70.

²⁵ MNTFS, 2030. p.19.

²⁶ MAKKOS Nándor : Kor alapú diszkrimináció a közszolgáltatásban JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): 21 5 pp 24-30 (2019). p.24.

²⁷ Forrás: BORZA Beáta (szerk.): „Méltóképpen Időskorban” Az állampolgári jogok országgyűlési biztosának idősügyi projektje, Budapest, 2011. p. 6-7.

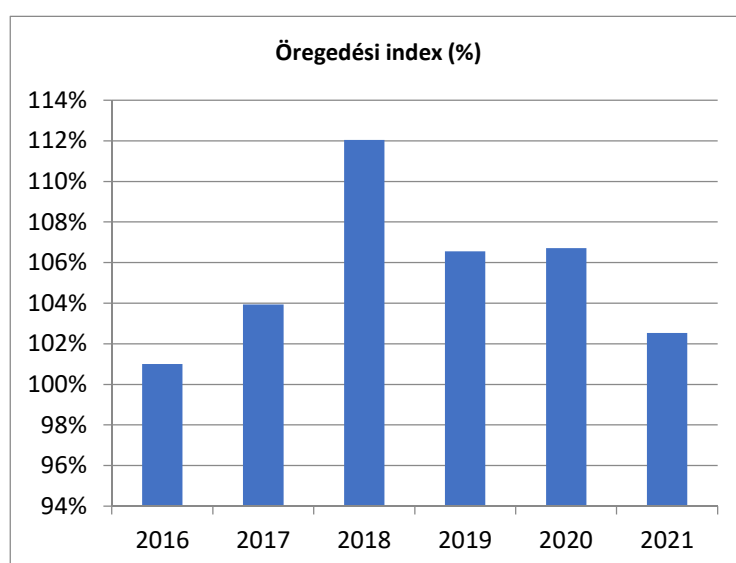
lehetőségét például az önálló élelmiszer-beszerzést, avagy a temető vagy az utolsó barátok, rokonok meglátogatását veszélyeztethetik. Amit nem használ, leépül. Ha nem beszélnek, nem vesznek részt közös cselekvésekben, nem kapnak és nem adhatnak szeretetet, akkor az emberek kulturálisan, mentálisan és fizikailag leépülnek. Generációk tapasztalatai, élményei és érzésvilága múlhat ki – reméljük, nem teljesen nyomtalanul. Ha nem segítik, segítjük, az időseket például az infokommunikációs technológiák elsajátításában akkor ők az elmagányosodnak.

Választ kell adnunk a legális migráció kérdésére is. A fiatal éveikben szívesen látott, migráns munkaerő a társadalombiztosítás, és teljes kapcsolatrendszere révén a befogadó országban marad időskorában, ahol még sincsen úgy otthon, mint a kibocsátó országában.

Nagyon nagy feladat, hogy a negatív tendenciákat ellensúlyozzuk tudatos politikával, olyan fejlesztésekkel, amelyek képesek választ adni a demográfiai tendenciákra..

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

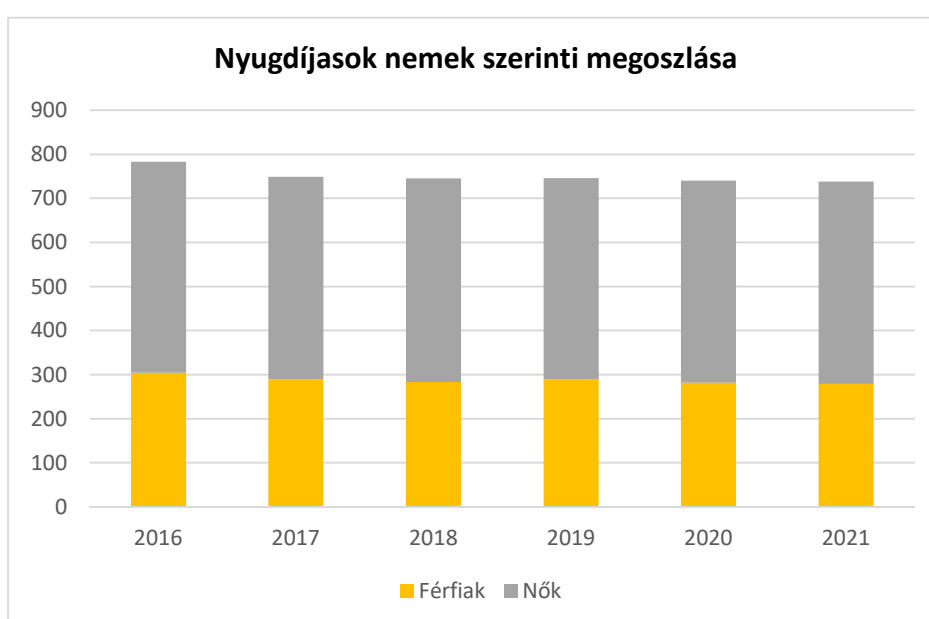
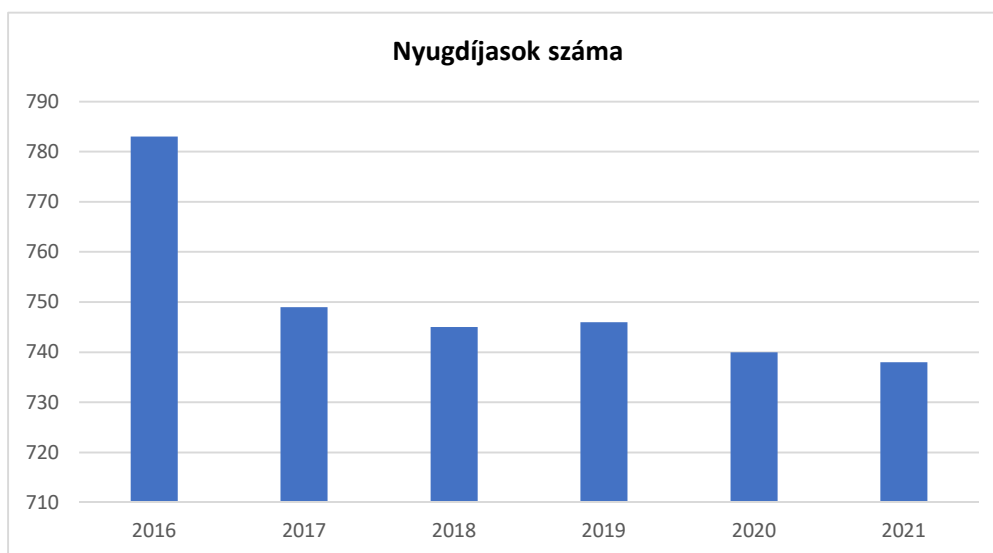
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	504	499	101,00%
2017	501	482	103,94%
2018	521	465	112,04%
2019	536	503	106,56%
2020	556	521	106,72%
2021	566	552	102,54%



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	304	479	783
2017	290	459	749
2018	283	462	745
2019	290	456	746
2020	282	458	740
2021	279	459	738

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A nagyközség lakosságának 16%-a 65 év feletti., a regisztrált munkanélküliek 6%- a 56 év fölötti és 16%-a pedig 61 év feletti.

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel, akiknek közülük az egészsége engedi, szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre lehetőségük a munkaerő-piacon egyre nagyobb főleg mióta lehetőség van nyugdíjas szövetkezetek alapítására.

A Képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe. A község programjain aktívan részt vesznek, ilyen a Szüreti felvonulás, Falunapi rendezvény, és egyéb programok.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	105	111	112	101	147	116
41-45 év (TS 042)	Fő	10	14	17	16	22	16
	%	9,52%	12,61%	15,18%	15,84%	14,97%	13,79%
46-50 év (TS 043)	Fő	18	20	13	9	11	13
	%	17,14%	18,02%	11,61%	8,91%	7,48%	11,21%
51-55 év (TS 044)	Fő	10	9	10	8	14	7
	%	9,52%	8,11%	8,93%	7,92%	9,52%	6,03%
56-60 év (TS 045)	Fő	10	11	14	16	20	7
	%	9,52%	9,91%	12,50%	15,84%	13,61%	6,03%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	8	13	10	18	19
	%	5,71%	7,21%	11,61%	9,90%	12,24%	16,38%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Településünkön nagy megbecsülés övezi a nyugdíjasokat, és fontos célunknak tartjuk, hogy az ő életüket megkönnyítő intézkedésekkel, lehetőségekkel és programokkal segítsük az életüket. Betegségük esetén is támogatjuk őket a gyógyszerekhez való hozzájutásban, mégpedig úgy, hogy a normatív és alanyi közgyógyellátásra nem jogosult személyek esetén a jegyző méltányossági közgyógyellátást állapíthat meg. Minden eset egyedi elbírálásban részesül, és különös figyelmet fordítunk arra, hogy a beteg embereket segítsük a gyógyszerek megvásárlásában. Az önkormányzat által több idős lakónk részesül házi segítségnyújtásban. Az informatikai alapismeretek elsajátítására, egyre több nyugdíjas fordít időt, az internetet is egyre többen használják közösségi célokra is. A nyugdíjasklub működése is lendületet hoz településünk életébe, rendezvényeink állandó szereplői, akiket nagy megbecsülés övez nálunk.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A mutatók alapján az 50-60 éves korosztály a vizsgált időszakban sikeresen tud elhelyezkedni mivel ezen korosztály munkanélküliségi mutatói ha kis mértékben is de folyamatosan csökkenek. A 60 év feletti korosztály esetében viszont drasztikus emelkedés mutatkozik a munkanélküliségi mutatók tekintetében hiszen 5 év alatt közel négyszeresére emelkedett ez a szám.

A 60 év feletti álláskeresése során hátrányos megkülönböztetésben részesülnek, mert nem szívesen alkalmazták őket. Egyre több alkalommal fordul elő, hogy ebben a korban visszautasítják az álláskeresőt, anélkül, hogy lehetőséget kapna, mert nem bíznak a teljesítőképességében.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	504	0	0	0
2017	501	0	25	45
2018	521	0	22	43
2019	536	0	20	44
2020	556	0	18	56
2021	566	0	30	59

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A házi segítségnyújtás olyan feladata a családsegítésnek, mely nappali melegedőtől távolmaradó idősek esetében is biztosítja az idősek szociális, és közszolgáltatásokhoz való hozzáférését.

A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy számára a saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes. Az ellátás az igénylő, illetve annak törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. Ezt követően felméri az igénylő egészségi, szellemi és fizikai állapotát, megállapítják a gondozási szükséglet mértékét, és ennek megfelelően a szükségletekhez igazodóan állapítják meg a részére nyújtott szolgáltatásokat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A feladat magában foglalja a közművelődési alapszolgáltatások megszervezését, meghatározott pénzügyi támogatás biztosítását, valamint a helyi lakosság képviseletének biztosítását a közművelődési feladatokkal kapcsolatos döntések előkészítésében. Magában foglalja továbbá a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását (a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése, az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítását. E feladat tartalmazza továbbá a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítását, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítását, a tehetséggondozás és tehetségfejlesztés feltételeinek biztosítását, valamint a kulturális alapú gazdaságfejlesztést).

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerő piacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon. Folyamatosak az idős korosztály részére meghirdetett képzések és a tudás megszerzésére irányuló programok. Ilyen példaértékű program volt a „Kattints rá, Nagy!” és a „60 fölött az informatika világában” elnevezésű. Sok esetben az időseknek abban kell segítséget nyújtani, hogy leküzdjék az újdonságtól, és a modern eszközök felhasználásától való félelmüket, és hogy képet kapjanak az internet széles körű felhasználásának lehetőségeiről. Emellett az is elengedhetetlen, hogy a számítógép vásárlásban segítséget kapjon ez a korosztály.

Táborfalva időseinek is lehetősége nyílik a számítógépes kurzusokon, való részvételen, amelyet szívesen vettek igénybe és így már egyre gyakrabban figyelhetjük meg, hogy a közösségi oldalakon is szívesen cserélnek recepteket és osztják meg az unokákról szóló képeket.

d) a generációk közötti programok.

A generációk közötti programokra lehetőséget ad nyáron a Falunap, ősszel a szüreti felvonulás az idősek napi rendezvény, valamint télen az adventi rendezvények. Ezeken a rendezvényeken a legkisebektől kezdve a legnagyobbakig képviseltetik magukat településünk lakói a civil szervezetek kezdeményezésére. Az óvodások, az iskolások, a táncsoport tagjai, a nyugdíjasok műsoraikkal színesítik a rendezvényeket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településünk lakossága számára elérhetőek a szervezett programok. Ezeken kortól függetlenül vehet mindenki részt, a legfiatalabbtól a legidősebbekig. Mindenki számára igyekszünk a rendezvényeken megfelelő programot elérhetővé tenni. Legközkedveltebb rendezvényünk a Falunap, amelyen szívesen főznek a nyugdíjasklub tagjai, a civil szervezetek, egyesületek. Változatos programokon vehetnek részt az emberek, a sporttevékenységektől a különböző előadásokig.

Az idősek napjához kapcsolódóan az idős lakosságot köszöntik a helyi művelődési házban, mely évente kerül megrendezésre.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fókuszban az idősek! (Demencia)	Előadások szervezése és a témában jártas szakemberek meghívása
Munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása	Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával való kapcsolat további erősítése, a képzéseken való részvétel lehetőségének biztosítása az 55 év felettieknek
Bűncselekményeknek fokozottan ki vannak téve	Széleskörű tájékoztatás, figyelemfelhívás segítségnyújtás

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel, csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében a jogalkotó alkotott törvényt. A Fot. 2. § (1)–(5) bekezdése alapján az állam köteles gondoskodni a fogyatékos személyeket megillető jogok érvényesítéséről, a fogyatékos személyek hátrányait kompenzáló intézményrendszer működtetéséről a nemzetgazdaság mindenkori lehetőségeivel összhangban. „Az ésszerű alkalmazkodás a fogyatékkal élő személyek igényeihez történő alkalmazkodást jelenti. Magában foglalja különösen meglévő létesítmények átalakítását, és olyan új épületek létrehozását, melyeket fogyatékkal élők is használhatnak, valamint olyan munkahelyi szerkezetátalakítás, rész munkaidős vagy módosított munkarendek, áthelyezés egy üres állásba, berendezések vagy eszközök beszerzését és módosítását, valamint vizsgák, képzési anyagok vagy szakpolitikák megfelelő kiigazítását vagy módosítását, illetve minősített olvasók vagy tolmácsok biztosítását és egyéb hasonló alkalmazkodást a fogyatékkal élők igényeihez. Az AB szerint az „ésszerű alkalmazkodás” az elengedhetetlen és megfelelő módosításokat és változtatásokat jelenti, amelyek nem jelentenek aránytalan és indokolatlan terhet, és adott esetben szükségesek, hogy biztosítsák a fogyatékossgal élő személy alapvető emberi jogainak és szabadságainak a mindenkit megillető, egyenlő mértékű élvezetét és gyakorlását, pl. az egyetemes tervezés által. Az „egyetemes tervezésen” a termékek, a környezet, a programok és szolgáltatások oly módon történő tervezését értjük, hogy azok minden ember számára a lehető legnagyobb mértékben hozzáférhetőek legyenek: adaptálás vagy speciális tervezés szükségessége nélkül. Az egyetemes tervezés nem zárhatja ki a „fogyatékossgal élő személyek csoportjai számára szükséges támogató-segítő eszközök és technológiák indokolt esetben történő használatát.”²⁸

A „Semmit róluk nélkülünk” James Charlton 1998-ban megjelent könyvének címe, melyet az MNTFS 2030 így fogalmaz meg: „a közösségi részvétel és támogatás elve az egyenlő jogok alapján: a bizalomra, aktív részvételre, partneri együttműködésre építve a programok tervezésébe, végrehajtásába és ellenőrzésébe be kell vonni a célcsoportok így a roma közösség, a helyi önszerveződések és a közigazgatás képviselőit.” Az alapelv így vonatkozik a fogyatékkal élő szervezetekre személyekre is.²⁹

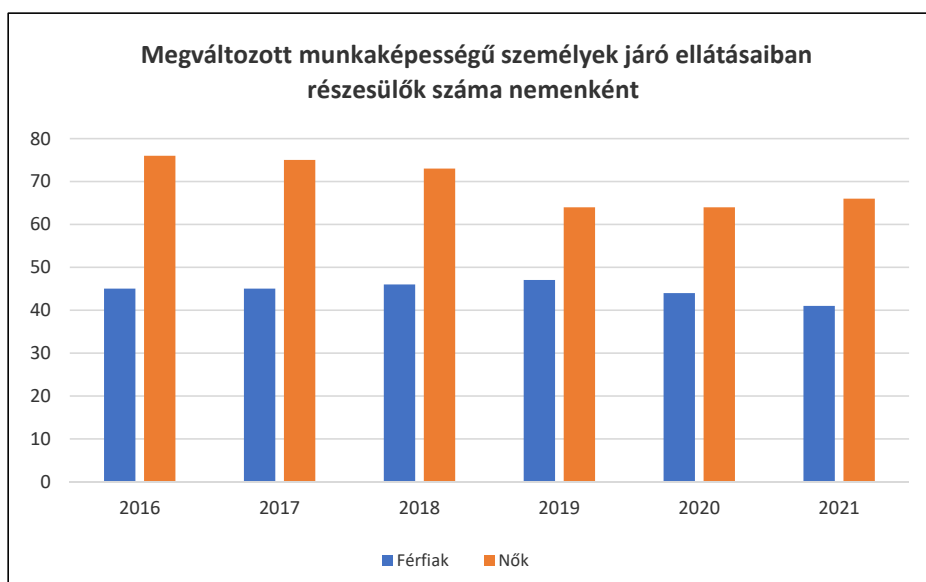
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	45	76	121
2017	45	75	120
2018	46	73	119
2019	47	64	111
2020	44	64	108
2021	41	66	107

Forrás: TeIR, KSH Tstar

²⁸ MAKKOS Nándor : Egészségen alapuló diszkrimináció és ésszerű alkalmazkodás a közszférában JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXII. évfolyam 3. szám május-június pp 16.-20. (2020).

²⁹ MNTFS 203. p. 23.



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló Egyezmény kimondja, hogy a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát - lehetőség szerint - biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A településen a fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak. A foglalkoztatásukat nehezítik a széleskörű fogyatékosági típusok és fokozatok. A különböző fogyatékosági típusok más-más lehetőségeket és igényeket generálnak mind a munkavállaló, mind a munkaadó részéről.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatához nem érkezett megkeresés olyan ügyben, amikor hátrányos megkülönböztetés érte volna a foglalkoztatás vagy egyéb más területen a fogyatékkal élő személyeket.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Táborfalvai Család- és Gyermejkölési Szolgálat figyelemmel kíséri. Szükség esetén biztosított a házi segítségnyújtás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők eltérő típusú pénzbeli és természetbeni ellátásokban részesülnek, melyek többségét a Magyar Államkincstárnál igénylik a jogosultak.

Az Dabasi Járási Hivatalnál lehet a mozgáskorlátozott igazolványt igényelni.

A mozgáskorlátozottak gépkocsi vásárláshoz történő pénzbeli támogatást (új, használt jármű vétele, illetve meglévő átalakítása) a Pest Vármegyei Kormányhivatal nyújt az igénylő kérelme alapján.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön kettő háziorvosi vegyes körzet, egy fogorvos, egy gyógyszerár és egy védőnővel ellátott védőnői szolgálat látja el az egészségügyi alapszolgáltatásokat. A szakorvosi járóbeteg ellátás a dabasi Halász Géza Szakorvosi Rendelőjében biztosított. A településen a Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház látja el a fekvőbetegeket. Több környékbeli település között Együttműködési megállapodás jött létre központi orvosi ügyelet fenntartásáról, mely a szomszédos településen, Örkényen működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az Akadálymentesség Európai Eszméje dokumentuma szerint: "A környezetet úgy kell kialakítani, hogy azt mindenki egyformán, azonos módon, a lehető legönállóbban használhassa. Ez azt jelenti, hogy az épített létesítmények létrehozásának azon az elven kell alapulni, hogy az emberek különbözőek. Ezt azonban nem azzal lehet megvalósítani, ha külön létesítményeket építünk minden egyénnek, illetve az emberek minden különálló csoportjának, hanem azzal, ha az emberek eltérő, különböző igényeit összevontan valósítjuk meg olyan létesítmények kialakításával, amelyek ily módon mindenki számára használhatók lesznek."

Az Európai Unióhoz történt csatlakozással egy olyan felzárkózási folyamat vette kezdetét, amelynek egyik legfontosabb tényezője az esélyegyenlőség biztosítása az élet minden területén. A fogyatékkal élő embertársainknak nap, mint nap meg kell küzdeniük a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi és egyéb hátrányukkal, hogy el tudjanak jutni a munkahelyükre, ügyeik intézése során a különböző hivatalokba, szolgáltatásokba biztosító intézményekbe.

Önkormányzat fontos feladata biztosítani továbbá, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybevételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni - legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben -, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni.

Táborfalva önkormányzata 9 épülettel rendelkezik tulajdonosként, egyéb tulajdonban van 1 db épület. Az épületek 20%-ban nincs megoldva az akadálymentesítés. Ebből műszakilag nem biztosítható 1 épületben. 4 épület esetében az akadálymentesítéssel az épületbe való bejutás biztosított. 3 épület esetében az elmúlt években történt felújítás során megtörtént a teljes akadálymentesítés.

Nem akadálymentesített intézmények:

- Napraforgó Óvoda;
- Védőnői Szolgálat;

Részben akadálymentesített (csak az épületbe való bejutás biztosított):

- Polgármesteri Hivatal;
- Nagyközségi és Iskolai Könyvtár;
- Helyőrségi Művelődési Otthon;
- Csurgay Franciska Általános Iskola;

Teljes mértékben akadálymentesített épület:

- Orvosi és Fogorvosi Rendelő;
- Óvoda tornaszoba;
- Jókai Mór Művelődési Ház;
- Cseperedő Bölcsőde

Településünkön a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatosan tervezetten napirenden van. Az önkormányzat tulajdonában álló közintézmények és közterületek, járdák felújítása során gondoskodni kívánunk az akadálymentesítettség biztosításáról. Ma ennek biztosítása jogszabályban előírt kötelezettség.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A szolgáltatásokhoz való hozzáférést településünk mindenki számára elérhetővé kívánja tenni, a fogyatékosok részére pedig megkönnyíteni. Honlapunkon megtalálhatók a legfontosabb információk, tájékoztatók és programok a település lakói részére. Ennek egyszerű használata megkönnyíti a fogyatékosok életét is, hiszen időben értesülhetnek a Táborfalvát érintő intézkedésekről és rendezvényekről.

Ezek a tevékenység a jövőben is szükségesek az esélyegyenlőség minél hatékonyabb kialakításához.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségének biztosítása jelenleg nem megoldott, de a jövőben keresni fogjuk a pályázati lehetőségeket, hogy a fogyatékos emberek életét megkönnyítsük, és hogy a jogszabályi előírásoknak meg tudjunk felelni.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Mivel a pénzbeli erőforrások nem állnak rendelkezésre ahhoz, hogy ezt megvalósítsuk, más formában kell a szükséges erőforrásokat biztosítani. A pályázatok mellett helyi vállalkozók felajánlásai segíthetnének, akik munkájukkal tehetnék könnyebbé az akadálymentesítést.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Településen nem működik fogyatékosok nappali intézménye.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A településen eddig nem volt szükség hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások létrehozására.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önkormányzati intézmények komplex akadálymentesítés hiánya középületekben és közterületeken	Komplex akadálymentesítésre pályázati lehetőségek felkutatása.
Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés nehézsége	Célzott kulturális programok szervezése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Burkolatlan külterületi utak műszaki állapota	Infrastruktúra megfelelőségének biztosítása
Járdák, járdaszakaszok rossz műszaki állapota	Járdák felújítása új járdaszakaszok építése pályázati lehetőségek szem előtt tartása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

10. A HEP IT részletei

1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte	Életviteli tanácsadás saját környezetben
	A foglalkoztatási arányok javítása	Kapcsolatfelvétel a munkáltatóval, roma munkavállaló ajánlása
	Romákkal szembeni diszkrimináció megjelenése az álláskeresőknél	Kapcsolatfelvétel a munkáltatóval, roma munkavállaló ajánlása
Gyermekek	Gyermekek felzárkóztatása, esélykülönbségek csökkentése	Felzárkóztató, fejlesztő csoportok szervezése szakemberekkel
	Óvoda épületének fűtőkorszerűsítése	Fűtési rendszer felújítása
	Az egészségfejlesztés és az egészségtudatosság erősítése	Előadások tartása
Idősek	Fókuszban az idősek!	Előadások szervezése és a témában jártas szakemberek meghívása
	Munkerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása	Foglalkoztatási Osztállyal együttműködés, képzések, átképzések szervezése
Nők	Szülő születik, szülők leszünk	Előadások szervezése és a témában jártas szakemberek meghívása
	Életmódváltó és közösségi egészségnevelési programok megvalósítása	Előadások szervezése és a témában jártas szakemberek meghívása
Fogyatékkal élők	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés	Célzott kulturális programok szervezése
	Önkormányzati intézmények komplex akadálymentesítés hiánya középületekben és közterületeken	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Járdák, járdaszakaszok rossz műszaki állapota	Járdák felújítása, új szakaszok építése
	Burkolatlan külterületi utak műszaki állapota	Infrastruktúra megfelelőségének biztosítása.

2. Jövőképünk

- *Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem élnek mélyszegénységben, esélyegyenlőségük megvalósul.*
- *Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők lehetőséget kapjanak a helyzetük javítására.*
- *Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, oktatását, veszélyeztetettségük megelőzését.*
- *Folyamatosan odafigyelünk az idősek védőhálójának összehangolására, a támogatásuk megoldására.*
- *Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermeket vállaló anyák terheinek csökkentésének támogatását.*
- *Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők érdekképviselésére, akadálymentes környezetük biztosítására.*

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Járda felújítás és építés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az Árpád utca rossz műszaki állapotban lévő járdaszakaszának felújítása, valamint az általános iskola előtti 210 m hosszú szakaszon új járda építése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Táborfalva belterületén új járdaszakaszok építése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Infrastruktúra megfelelőségének biztosítása. Az újonnan épített járda hossza: 640 m. A projekt végrehajtása következtében a gyalogos közlekedés biztonságának jelentősen javulnia kell a felújított szakaszon.
Részrtvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2026. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	640 m hosszúságban felújított és új szilárd burkolatú járda.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya. Pályázati lehetőségek keresése
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás és Humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Burkolatlan külterületi utak állapotának javítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település tanyás ingatlanjaihoz vezető külterületi burkolatlan földutak műszaki állapota rossz. Az út melletti területek tisztítása a jobb átjárhatóság érdekében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Infrastruktúra megfelelőségének biztosítása. A település tanyás ingatlanjait feltáró 12,5 km hosszúságú külterületi úthálózatának karbantartása, felújítása. A projekt végrehajtása következtében az autós közlekedés biztonságának jelentősen javulnia kell a felújított szakaszon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A település tanyás ingatlanjaihoz vezető külterületi burkolatlan földutak műszaki állapotának javítása grédezéssel. Az út melletti területek tisztítása a jobb átjárhatóság érdekében.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	12,5 km hosszúságú jól járható külterületi burkolatlan úthálózat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya. Pályázati lehetőségek keresése
Szükséges erőforrások	Személyi, tárgyi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségtelen életmód, egészségtelen táplálkozás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élő emberek ösztönzése egészségi állapotuk rendszeres ellenőrzésére szűrővizsgálatok "helybe hozásával". Egészségesebb ételek népszerűsítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrővizsgálatok szervezése: - Országos akciókhoz csatlakozva (prosztatarák- , mellrák szűrések elvégzése, egészségügyi világnap) - Cukormérés; - Általános állapotfelmérés (vérnyomásmérés, vércukor, EKG, ultrahang) A lakosság egészséges táplálkozással kapcsolatos ismeretinek bővítése. Bemutatni egy program keretében, hogy hogyan lehet egészségesen és gazdaságosan, jól enni!
Résztevők és felelős	Háziorvos, védőnő, Családsegítő Szolgálat munkatársai
Partnerek	Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2026. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Egészségesebb lakosság és a szűrővizsgálatokon résztvevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A mélyszegénységben élők bizalmatlansága az új dolgok felé. Népszerűsítő és meggyőző kampány, hogy az életük jobbá tehető.
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása, esetleges pénzügyi erőforrások biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A foglalkoztatási arányok javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Foglalkoztatási nehézségek, munkanélküliek jövedelmi helyzetének romlása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkanélküliek bevonása a közmunkaprogramokba, foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, mezőgazdasági munkába bevonás lehetősége
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, Tájékoztatás, regisztrációra való ösztönzés, munkahelyteremtés helyben, közmunkaprogramban részt vevők számának növelése szükség esetén
Részvevők és felelős	Polgármester, Szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat munkatársai
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökkenő munkanélküliség,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés megtagadása. Ösztönzés álláshelyek népszerűsítésével
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi források biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Diszkrimináció megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romákkal szemben diszkrimináció alkalmazása álláskeresésben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkához való beállítódás bizonyítása a gyakorlatban, romákkal szemben a diszkrimináció megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a munkáltatóval, roma munkavállaló ajánlása
Résztevők és felelős	Szociális ügyintéző
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	15%-al nő a roma munkába lépők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Előítéletek a roma származású emberekkel. Munkáltatók ösztönzése roma személyek alkalmazására
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása, esetleges pénzügyi erőforrások biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Gyermekek felzárkóztatása, esélykülönbségük csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Ingerszegény környezet hatásainak a csökkentése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hátrányok csökkentése esélyek növelése iskolakezdesre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felzárkóztató, fejlesztő csoportok szervezése szakemberekkel
Részvevők és felelős	Polgármester, Szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat munkatársai
Partnerek	Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	10%-al nő a esély egyenlően induló első osztályos gyermekek száma, 15%-al nő a fejlesztő foglalkozások száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázata
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Óvoda épületének fűtőkorszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Táborfalva Óvoda épület fűtési rendszere korszerűtlen rossz műszaki állapotú
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Táborfalva Óvoda épület fűtési rendszer korszerűsítése, modernizálása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Infrastruktúra megfelelőségének biztosítása. A település óvoda épület fűtésének hatékonyabbá tétele, az óvodás korú gyerekek intézményen belül eltöltött idejének kényelmesebbé tétele. A projekt végrehajtása következtében a gyerekek kiegyenlített hőmérsékletű intézményben lehetnek mindennapi ottlétük komfortosabbá válik.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az Óvodás korú gyerekek és az intézmény dolgozói komfortosabb épületben lehetnek. A beruházással az épület fenntartási költségei csökkennek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya. Pályázati lehetőségek kihasználása
Szükséges erőforrások	Személyi és anyagi feltételek biztosítása.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az egészségfejlesztés és az egészségtudatosság erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek felvilágosításának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A biztonságos szex a védekezés fontosságának ismertetése. A kábítószer használat veszélyei és a napjainkban egyre népszerűbb dizájner drogok okozta veszélyek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Védekezés fontosságának, megoldási lehetőségeinek ismertetése iskolai egészségügyi szakemberek bevonásával (házi orvos + védőnő) Általános iskolában tartott kábítószer prevenciós előadások, filmvetítések, bűnmegelőzési programokkal összekapcsolva. Iskolai egészségügyi személyzettel, házi orvos, rendőrség, bevonásával, ismertebb szakértők (pl. Zacher Gábor) meghívásával.
Résztevők és felelős	Polgármester, Szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat munkatársai, házi orvosok
Partnerek	Általános Iskola, Napköziotthonos Óvoda, Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	2026. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon résztvevő személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázat
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szülő születik, szülők leszünk
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermeküket váró nők illetve családot tervező nők ismeretei nagyon hiányosak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Gyermeküket váró nők illetve családot tervező nők felkészítése a szülésre és a gyermekágyas időszakra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermeküket váró, valamint a családot tervező nők felkészülten tekintsenek a szülés utáni időszakra és a lehetséges akadályokkal és veszélyekkel is tisztában legyenek
Résztevők és felelős	Védőnő, Családsegítő Szolgálat, Házi orvosok
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, Házi orvosok, Előadók
Határidő (k) pontokba szedve	2028. július
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon résztvevő személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázat
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Életmódváltó és közösségi egészségnevelési programok megvalósítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tinilányból dolgozó nő, dolgozó nőből kismama, dolgozó nőből nyugdíjas.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Kiscsoportos foglalkozás nők számára, melynek célja életmódváltó és egészségnevelési tanácsadás keretében felkészíteni a nőket a különböző korosztályokat érintő problémákra.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások, életvezetési tanácsadások megtartása. A képzéseken a külső megjelenés és a belső érzet összhangja, az egészséges test és lélek egyensúlya kapja a hangsúlyt.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek, Előadók
Határidő (k) pontokba szedve	2026. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon résztvevő személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázat
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Fókuszban az idősek!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idős korban egyre gyakoribba demencia. Ezen betegség megismerése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Idős korban egyre gyakoribba demencia. Ezen betegség megismerése és a kialakulás megelőzésével kapcsolatban megtehető lépések.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Segíteni a hozzátartozóknak a betegség elfogadásában, helyes viszonyulás a tünetekhez. Idősek , demenciával élők és hozzátartozóik támogatását biztosító segítő szolgáltatás szervezése. Segítő jelzőrendszerek ismertségének és használatának növelése. Gondosóra használat hiteles tájékoztatása és regisztráció elősegítése
Résztevők és felelős	Polgármester, Házi orvosok
Partnerek	Házi orvosok, Előadók
Határidő (k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon résztvevő személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázat
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az 55 év feletti munkanélküliek aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősebb korosztály problémáira specializált munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása igénybevételek ösztönzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az idősebb korosztály problémáira specializált munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása igénybevételek ösztönzése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Szociális ügyintéző, házi orvosok
Partnerek	Házi orvosok, Helyi vállalkozók, Foglalkoztatási Osztály
Határidő (k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Idős munkanélküliek számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázat
Szükséges erőforrások	Személyi és anyagi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés nehézsége.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közlekedés biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Célzott kulturális programok szervezése
Résztevők és felelős	Polgármester, Szociális ügyintéző, házi orvosok
Partnerek	Házi orvosok, Helyi vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő (k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs kockázat
Szükséges erőforrások	Személyi és anyagi feltételek biztosítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Önkormányzati intézmények komplex teljes akadálymentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Táborfalva település intézményeinek közttereinek teljes akadálymentesítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az intézmények teljes körű akadálymentesítésének kialakítása (mozgás-, látás- és hallássérültek számára egyaránt). Biztosítani számukra a kerekesszékekkel való közlekedést a közterületen. Látás sérültek és hallássérültek tájékozódásának segítése a közterületeken is.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Középületek átépítése, bővítése az akadálymentesítésnek megfelelően. Közterületek akadálymentesítése. Közúthálózaton eddig elvégzett felújítások folytatása és a még rossz műszaki állapotú úthálózat felújítása.
Részvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Háziorvosok, Helyi vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő (k) pontokba szedve	2028. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Táborfalva település 7 db intézményének komplex teljes akadálymentesítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya. Pályázati lehetőségek kihasználása
Szükséges erőforrások	Személyi és anyagi feltételek biztosítása

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Járda felújítás és építés.	Táborfalva belterületén új járdaszakaszok építése.	Infrastruktúra új megvalósításának biztosítása. Az újonnan épített járda hossza: 640 m. A projekt végrehajtása következtében a gyalogos közlekedés biztonságának jelentősen javulnia kell a felújított szakaszon.	Településfejlesztési koncepció, Helyi Építési Szabályzat.	---	Az Árpád utca rossz műszaki állapotban lévő járdaszakaszának felújítása, valamint az általános iskola előtti 210 m hosszú szakaszon új járda építése.	Polgármester	2026. 12. 31.	640 m	20 millió Ft	Saját erőből	---
2	Burkolatlan külterületi utak állapotának javítása.	Táborfalva külterületi burkolatlan úthálózatának javítása, karbantartása pályázati lehetőségek esetén szilárd burkolattal történő kiépítése	Infrastruktúra megvalósításának biztosítása. A település tanyás ingatlanjait feltáró 12,5 km hosszúságú külterületi úthálózatának karbantartása, felújítása. A projekt végrehajtása következtében az autós közlekedés biztonságának jelentősen javulnia kell a felújított szakaszon.	Településfejlesztési koncepció, Helyi Építési Szabályzat.	---	A település tanyás ingatlanjához vezető külterületi burkolatlan földutak műszaki állapotának javítása gréderezéssel. Az út melletti területek tisztítása a jobb átjárhatóság érdekében.	Polgármester	2028. 12. 31.	12,5 km	Önkormányzati forrás	Saját erőből	---
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte	Egészségtelen életmód, egészségtelen táplálkozás	A mélyszegénységben élő emberek egészségi állapotuk rendszeres ellenőrzésére szűrővizsgálatok "helybe hozásával". Egészségesebb étel népszerűsítése.	Éves költségvetés, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	---	Szűrővizsgálatok szervezése: Országos akciókhoz csatlakozva (prosztatárak-mellrák szűrések elvégzése, egészségesebb világnap) Cukormérés;	Háziorvos, védőnő, Családsegítő Szolgálat, munkatársai	2026. 12. 31.	Egészségesebb lakosság és a szűrővizsgálatokon résztvevők száma.	személyi tárgyi feltételek	Kapcsolattartás, folyamatos adatfrissítés	---

						Általános állapotfelmérés (vérnyomásmérés, vércukor, EKG, ultrahang) A lakosság egészséges táplálkozással kapcsolatos ismeretinek bővítése. Bemutatni egy program keretében, hogy hogyan lehet egészségesen és gazdaságosan, jól enni!							
2	A foglalkoztatási arányok javítása	Foglalkoztatási nehézségek, munkanélküliek jövedelmi helyzetének romlása	Munkanélküliek bevonása a közmunkaprogramokba, foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, mezőgazdasági munkába bevonás lehetősége	Gazdasági program	---	Adatgyűjtés, Tájékoztatás, regisztrációra való ösztönzés, munkahelyteremtés helyben, közmunkaprogramban részt vevők számának növelése szükség esetén	Polgármester, Szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat munkatársai	2028. 12. 31. (vasárnap)	Csökkenő munkanélküliség,	személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Helyi vállalkozók bevonása, Foglalkoztatási Osztállyal való szorosabb együttműködés	---	
3	Diszkrimináció megszüntetése	Romákkal szemben diszkrimináció alkalmazása álláskeresésben	Munkához való beállítódás bizonyítása a gyakorlatban, romákkal szemben a diszkrimináció megszüntetése		---	Kapcsolatfelvétel a munkáltatóval, roma munkavállaló ajánlása	Szociális ügyintéző	2028. 12. 31. (vasárnap)	15%-al nő a roma munkába lépők száma	személyi feltételek megteremtése	helyi vállalkozókkal kötött megállapodás	---	
II. A gyermekek esélyegyenlősége													
1	Gyermekek felzárkóztatása, esélykülönbségük csökkentése	Ingerszegény környezet hatásainak csökkentése	Hátrányok csökkentése esélyek növelése iskolakezdesre	költségvetés	---	Felzárkóztató, fejlesztő csoportok szervezése szakemberekkel	Polgármester, Szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat munkatársai	2028. 12. 31. (vasárnap)	10%-al nő a esélyegyenlően induló első osztályos gyermekek száma, 15%-al nő a fejlesztő foglalkozások száma	személyi és tárgyi feltételek megteremtése	megállapodás a gyermekjóléti szolgálattal óvodavezetővel	---	
2	Óvoda épületének fűtése korszerűsítése	Táborfalva Óvoda épület fűtési rendszer korszerűsítése, modernizálása	Infrastruktúra megfelelőségének biztosítása. A település óvoda épület fűtésének hatékonyabbá tétele, az óvodás korú gyerekek intézményen belül eltöltött idejének kényelmesebbé tétele.	Településfejlesztési koncepció, Helyi Építési Szabályzat.	---	A Táborfalva Napraforgó Óvoda épület elavult gazdaságtalan fűtési rendszerének felújítása.	Polgármester	2025. 09. 01. (hétfő)	Az Óvodás korú gyerekek és az intézmény dolgozói komfortosabb épületben lehetnek. Beruházással az épület fenntartási költségei csökkennek.	15 millió Ft az önkormányzat részéről szükséges adminisztratív munkaerő biztosítása. Pályázati	Saját erőből fenntartható	---	

			A projekt végrehajtása következtében a gyerekek kiegyenlített hőmérsékletű intézményben lehetnek mindennapi ottlétük komfortosabbá válik.							forrásból történő megvalósítás (Magyar Falu Program)		
3	Az egészségfejlesztés és egészségtudatosság erősítése	Szeress okoson és kábítószer az prevenció	A biztonságos szex a védekezés fontosságának ismertetése. A kábítószer használat veszélyei és a napjainkban egyre népszerűbb drogok okozta veszélyek.	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió		Védekezés fontosságának, megoldási lehetőségeinek ismertetése iskolai egészségügyi szakemberek bevonásával (házi orvos + védőnő) Általános iskolában tartott kábítószer prevenció előadások, filmvetítések, bűnmegelőzési programokkal összekapcsolva. Iskolai egészségügyi személyzettel, házi orvos, rendőrség, bevonásával, ismertebb szakértők (pl. Zacher Gábor) meghívásával.	Polgármester, Szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat munkatársai, házi orvosok	2026. 12. 31. (csütörtök)	31. Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon résztvevő személyek száma.	Humán pénzügyi erőforrás	és Saját forrásból fenntartható	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Szülő szünetik, szülők leszünk	Gyermeküket váró nők illetve családtervező nők felkészítése a szülésre és a gyermekágyas időszakra	A gyermeküket váró, valamint a családot tervező nők felkészülten tekintsenek a szülés utáni időszakra és a lehetséges akadályokkal és veszélyekkel is tisztában legyenek	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió, Gazdasági Program	---	Előadások, tájékoztatók tartása kiscsoportos foglalkozás keretében	Védőnő, Családsegítő Szolgálat, Házi orvosok	2028. 07. 31. (hétfő)	31. Helyi tapasztalatok, védőnői és házi orvosi adatok	Személyi tárgyi feltételek megteremtése	Önkormányzati pályázati forrásból hosszú távon fenntartható	---
2	Életmódváltó és közösségi egészségnevelési programok megvalósítása	Tinilányból dolgozó nő, dolgozó nőből kismama, dolgozó nőből nyugdíjas.	Kiscsoportos foglalkozás nők számára, melynek célja életmódváltó és egészségnevelési tanácsadás keretében felkészíteni a nőket a	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió, Gazdasági Program	--	Előadások, életvezetési tanácsadások megtartása. A megjelenés és a belső érzet összhangja, az	Polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	31. Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon	Humán pénzügyi erőforrások	és Saját forrásból fenntartható	

			különböző korosztályokat érintő problémákra.			egészséges test és lélek egyensúlya kapja a hangsúlyt.			részvevő személyek száma.			
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Fókuszban az idősek!	az idősebb korban egyre gyakoribb demencia. Ezen betegség megismerése és kialakulás megelőzésével kapcsolatban megtehető lépések.	Segíteni a hozzátartozóknak betegség elfogadásában, helyes viszonyulás a tünetekhez. Idősek demenciával élők és hozzátartozóik támogatását biztosító segítő szolgáltatás szervezése. Segítő jelzőrendszerek ismertségének és használatának növelése. Gondosóra használat hiteles tájékoztatása és regisztráció elősegítése	Gazdasági program, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	---	Előadások megszervezése, ar, témában jártas előadók meghívása.	Polgármester, Háziorvosok	2028. 12. 31. (vasárnap)	31. Az ilyen jellegű előadások tartásával kapcsolatos alkalmak száma. Az előadásokon résztvevő személyek száma.	Humán, pénzügyi erőforrások.	és Önkormányzati forrásból és pályázati forrásból fenntartható. Civil szervezetek bevonása is megoldást jelenthet.	
2	Munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása	Az idősebb korosztály problémáira specializált munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása igénybevitelük ösztönzése. Magas az 55 év feletti munkanélküliek aránya.	Munkanélküliség csökkentése az időskorosztály tagjainak körében.	Gazdasági Program, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Magyar Nemzeti Fejlesztési Stratégia 2030,	Az idősebb korosztály problémáira specializált munkaerőpiaci programok és szolgáltatások biztosítása igénybevitelük ösztönzése.	Polgármester, Szociális ügyintéző, háziorvosok	2028. 12. 31. (vasárnap)	31. Idős munkanélküliek számának csökkenése	Humán pénzügyi erőforrások	és Saját forrásból fenntartható	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés nehézsége.	Közlekedés biztosítása	Költségvetés	---	Céltzott kulturális programok szervezése	Családsegítő, Szociális ügyintéző	2028. 12. 31. (vasárnap)	31. Résztvevők száma	Személyi feltételek megteremtése	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések testületi határozata	---
2	Önkormányzati intézmények komplex teljes akadálymentesítése.	Táborfalva település intézményeinek köztereinek teljes akadálymentesítése	Az intézmények teljes körű akadálymentesítésének kialakítása (mozgás-, látás- és hallássérültek számára egyaránt). Biztosítani számukra a	Településfejlesztési koncepció, Helyi Építési Szabályzat, Gazdasági Program	---	Középületek átépítése, bővítése az akadálymentesítésnek megfelelően. Közterületek akadálymentesítése. Közúthálózaton	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	31. Táborfalva település 7 db intézményének komplex teljes akadálymentesítése.	A megvalósítás pályázati forrásból történő megvalósítása szükség esetén önkormányzati	Saját erőből fenntartható.	---

			<p>kerekes székkel való közlekedést a közterületen. Látás-sérültek és hallássérültek tájékozódásának segítése a közterületeken is.</p>			<p>eddig elvégzett felújítások folytatása és a még rossz műszaki állapotú úthálózat felújítása.</p>			<p>saját forrással kiegészítve. Humán erőforrás biztosítása</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Az Önkormányzat az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot támogassák.

Az Önkormányzat azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Az Önkormányzat a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,

- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a

figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP

Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Táborfalva Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Táborfalva Nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és a 10/2024 (II.20.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Táborfalva, 2024. február 12.


Nagy Andrásné
Polgármester
